

August 2023 / Version 1

Wenn Sie ein Belegschaftsmitglied der Impellam Group sind, sollten Sie diese Datenschutzrichtlinie in Verbindung mit der Datenschutzrichtlinie für Mitarbeiter der Impellam Group UK in der Knowledge Library lesen.

Diese Datenschutzrichtlinie kann bisweilen aktualisiert werden. Sie sollten <https://www.impellam.com/privacy> regelmäßig überprüfen, um die jeweils aktuelle Version zu lesen.

Einführung

Die Impellam Group plc („Impellam“) und ihre Tochtergesellschaften (siehe [Anhang 1](#)) sind sowohl als Personalvermittlungsagentur als auch als Rekrutierungsunternehmen im Sinne der *Conduct of Employment Agencies and Employment Businesses Regulations 2003* („*Conduct Regs*“) tätig.

Wir verpflichten uns zum Schutz der Privatsphäre und der Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten. Daher haben wir diese Datenschutzrichtlinie ausgearbeitet, um Sie über die von uns erfassten Daten, über unsere Aktivitäten mit Ihren Daten, über unsere Maßnahmen zur Sicherung dieser Daten sowie über die Rechte und Wahlmöglichkeiten zu informieren, die Ihnen bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten zur Verfügung stehen.

In diesem Dokument beziehen wir uns auf das aktuelle und überarbeitete Schweizer Datenschutzgesetz (DSG), das [GB-]Datenschutzgesetz 2018 (Data Protection Act, DPA 2018) und die Datenschutz-Grundverordnung (EU) 2016/679 (DSGVO 2018), die Verordnungen 2003 von Privacy and Electronic Communications (EC Directive) und auf alle Gesetze, die im Zusammenhang mit der vorgenannten Gesetzgebung umgesetzt werden.

Diese Richtlinie ist zusammen mit unserer Cookie-Richtlinie zu lesen, die auf unserer Website zu finden ist.

1. Informationen über uns

Unsere Datenschutzbeauftragte ist Emma Trew. Sie erreichen sie unter gdpr@impellam.com oder über unsere eingetragene Adresse:

Impellam Group plc
800 The Boulevard
Luton
Bedfordshire
LU1 3BA
Company Number (Firmennummer): 6511961
VAT Number (Umsatzsteuer-Identifikationsnummer): 629032550

Diese Datenschutzrichtlinie gilt in allen relevanten Ländern unseres internationalen Netzwerks. Falls der Datenschutz in einem anderen Land möglicherweise anders angewendet wird, haben wir gemäß unserer umfassenden Liste von Unternehmen der

DATENSCHUTZRICHTLINIE

Impellam Group länderspezifische Versionen dieser Datenschutzrichtlinie hinzugefügt, wie in [Anhang 1](#) beschrieben.

2. Geltungsumfang dieser Datenschutzrichtlinie

In dieser Datenschutzrichtlinie wird beschrieben, was Impellam mit Ihren personenbezogenen Daten tut, unabhängig von Ihrer Eigenschaft als:

- (1) Bewerber
- (2) Potenzieller Bewerber
- (3) Person, an die wir uns für Unterstützung in Bezug auf einen unserer Bewerber (z. B. Referenzperson und Notfallkontakt) wenden
- (4) Kunde
- (5) Lieferant
- (6) Zeitarbeitnehmer
- (7) Arbeiter/in
- (8) Besucher unserer Website

Diese Datenschutzrichtlinie gilt für die Impellam Group. Wenn das Unternehmen der Impellam Group, für das Sie sich bewerben oder in dem Sie arbeiten, eine eigene lokale Datenschutzrichtlinie hat, gilt die lokale Datenschutzrichtlinie zusätzlich zu dieser Richtlinie (sofern nicht anders angegeben) und hat Vorrang vor dieser. Diese Datenschutzerklärung ist in einen kurzen Übersichtsabschnitt und einen ausführlichen Abschnitt auf der Website unterteilt. Sie beschreibt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen, verwenden und verarbeiten und wie wir unsere gesetzlichen Verpflichtungen und behördlichen Anforderungen erfüllen.

Wir überprüfen unsere Datenschutzerklärung regelmäßig und empfehlen Ihnen, diese Seite in regelmäßigen Abständen zu lesen, um die neuesten Informationen zu unseren Datenschutzpraktiken zu erhalten.

3. Was sind personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten sind im DPA 2018 und in der DSGVO 2016 definiert als „alle Informationen in Bezug auf eine identifizierbare Person, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung, identifiziert werden kann“.

Einfacher ausgedrückt sind personenbezogene Daten alle Informationen über Sie, die eine Identifizierung ermöglichen (entweder allein oder in Kombination mit anderen Daten, die wir gegebenenfalls über Sie gespeichert haben). Personenbezogene Daten umfassen offensichtliche Informationen wie Ihren Namen und Ihre Kontaktdaten, aber auch Informationen wie Identifikationsnummern, elektronische Standortdaten und andere Online-Kennungen.

4. Unsere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer Daten

In der Regel benötigen wir eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten, soweit dies nach den geltenden Datenschutzgesetzen erforderlich ist. Im Folgenden erläutern wir die jeweiligen Rechtsgrundlagen. Sollten Sie die Verfügbarmachung solcher Daten ablehnen oder uns bitten, die Verarbeitung zu beenden, sind wir in Abhängigkeit von der Art der

DATENSCHUTZRICHTLINIE

betreffenden personenbezogenen Daten und den Gründen, aus denen wir sie verarbeiten, möglicherweise nicht in der Lage, unsere vertraglichen Anforderungen zu erfüllen oder in Extremfällen möglicherweise nicht in der Lage, unsere Beziehung fortzusetzen, oder müssen diese Beziehung unter Umständen beenden (d. h., wir können diese Beziehung ohne personenbezogene Daten über Sie nicht fortsetzen).

- **Legitimes Interesse**

Im Zuge der Verfügbarmachung von Arbeitsvermittlungsdiensten für unsere Kunden und Arbeitssuchenden, bei denen Impellam als Datenverantwortliche handelt, wird es erforderlich wie auch in unserem berechtigten Interesse sein, personenbezogene Daten im Sinne von DPA 2018 und DSGVO 2018 zu verarbeiten.

Wir verarbeiten Kontaktdaten im Rahmen des Freundschaftswerbungsprogramms auf der Grundlage berechtigter Interessen. Hier werden von Mitgliedern ihrer sozialen Gruppe Empfehlungen im Namen von Arbeitssuchenden abgegeben. Jede Empfehlung wird auf der Grundlage des berechtigten Interesses daran verarbeitet, dass wir für die empfohlene Person Arbeit finden.

- **Geltendmachung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen**

Manchmal ist es erforderlich, dass wir personenbezogene Daten und, wo angemessen und in Übereinstimmung mit unseren gesetzlichen Verpflichtungen und aufsichtsbehördlichen Anforderungen, sensible personenbezogene Daten im Zusammenhang mit der Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen verarbeiten.

DPA 2018 und DSGVO 2018 gestatten dies, wenn die Verarbeitung „für die Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich ist oder wenn Gerichte in Ausübung ihrer Rechtssprechungsbefugnis handeln“.

Dies ist beispielsweise dann der Fall, wenn wir in Bezug auf ein Gerichtsverfahren Rechtsberatung benötigen oder gesetzlich verpflichtet sind, bestimmte Informationen im Rahmen des Gerichtsverfahrens aufzubewahren oder offenzulegen.

- **Zur Ausübung unserer Rechte oder zur Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten im Bereich Arbeitsrecht und Sozialversicherung**

Bei einigen Bewerbern, Zeitarbeitnehmern und Einzelpersonen ist es manchmal erforderlich, dass wir Ihre sensiblen personenbezogenen Daten bzw. besondere Kategorien verarbeiten, um die Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen und behördlichen Vorgaben zu gewährleisten.

Beispielsweise können wir Ihre medizinischen Daten verarbeiten, damit wir Ihnen angemessene Unterstützung bieten können, wenn Sie an einer Erkrankung oder Behinderung leiden, z. B. indem wir medizinische Informationen über Sie an einen arbeitsmedizinischen Facharzt weitergeben, um Prognosen zu erstellen und Vorkehrungen für die Rückkehr an den Arbeitsplatz zu treffen und um Ihre Arbeitsfähigkeit allgemein zu beurteilen.

DATENSCHUTZRICHTLINIE

DPA 2018 und DSGVO 2018 gestatten uns dies, wenn die Verarbeitung „*erforderlich [ist], um... die [uns oder Ihnen] aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erwachsenden Rechte ausüben [zu können]*“, soweit dies gesetzlich zulässig ist.

- **Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich ist, damit wir unsere Verpflichtungen aus unserem Vertrag mit Ihnen erfüllen, um sicherzustellen, dass Sie Ihre Verpflichtungen uns gegenüber ordnungsgemäß erfüllen und um sicherzustellen, dass wir unsere Verpflichtungen gegenüber anderen erfüllen.**

Der DPA 2018 und die DSGVO 2018 gelten, wenn die Verarbeitung personenbezogener Daten „*für die Erfüllung eines Vertrags erforderlich ist, dessen Partei [Sie sind] sind, oder um auf [Ihr] Ersuchen Maßnahmen ... vor dem Abschluss eines Vertrags*“ zu ergreifen.

- **Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich ist, damit wir unsere gesetzlichen Verpflichtungen erfüllen können**

In Bezug auf die Beschäftigung oder eine Einstellung von Zeitarbeitskräften durch uns sowie unsere Verpflichtungen Ihnen gegenüber im Rahmen unseres Vertrags haben wir auch andere rechtliche Verpflichtungen, die wir einhalten müssen. Gemäß DPA 2018 und DSGVO 2018 können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, wenn diese Verarbeitung „*erforderlich ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, der [wir] unterliegen*“.

Ein Beispiel für eine rechtliche Verpflichtung, der wir nachzukommen haben, ist unsere Verpflichtung zur Zusammenarbeit mit Steuerbehörden, wie auch zur Übermittlung von Angaben zu Ihrer Vergütung und entrichteten Steuern.

Elektronisches Marketing

Wenn wir Ihnen unaufgefordertes elektronisches Marketing senden, können wir zusätzlich zu den Vorgaben von DPA 2018 und DSGVO 2018 für Rechtsgrundlagen möglicherweise auch eine Zustimmung zur Anmeldung (Opt-in) oder Abmeldung (Opt-out) gemäß Privacy and Electronic Communication Regulations 2003 („PECR“) oder anderer anwendbarer Marketinggesetze verlangen. Das bedeutet, dass wir Ihnen Produkte oder Dienste anbieten dürfen, die im Zusammenhang mit den von uns angebotenen Personalvermittlungsdiensten stehen, solange Sie sich nicht aktiv von diesen Mitteilungen abmelden.

- **Einwilligung**

Unter bestimmten Umständen sind wir verpflichtet, Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit bestimmten Aktivitäten einzuholen. Abhängig davon, was genau wir mit Ihren Daten tun, handelt es sich bei dieser Einwilligung um eine Anmelde-Einwilligung gemäß DPA 2018, DSGVO 2018 und anderer anwendbarer Datenschutzgesetze oder eine so genannte Soft-Opt-in-Einwilligung (PECR und andere anwendbare Marketinggesetze).

DATENSCHUTZRICHTLINIE

DPA 2018 und DSGVO 2018 erklären, dass die Einwilligung (Opt-in) „jede freiwillig für den bestimmten Fall, in informierter Weise und unmissverständlich abgegebene Willensbekundung in Form einer Erklärung oder einer sonstigen eindeutigen bestätigenden Handlung [ist], mit der die betroffene Person zu verstehen gibt, dass sie mit der Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten einverstanden ist“. In einfacher Sprache bedeutet dies Folgendes:

- Sie müssen in der Lage sein, uns Ihre Einwilligung freiwillig zu erteilen, ohne dass wir Sie in irgendeiner Weise unter Druck setzen, diese Einwilligung zu erteilen oder zu verweigern;
- Sie müssen wissen, wofür Sie Ihre Einwilligung erteilen; daher werden wir dafür sorgen, dass Sie ausreichend informiert sind.
- Wenn eine Einwilligung erforderlich ist, müssen Sie die Kontrolle darüber haben, mit welchen Verarbeitungsaktivitäten Sie einverstanden sind und mit welchen nicht;
- Sie müssen positive und bestätigende Maßnahmen ergreifen, um uns Ihre Einwilligung zu erteilen: Wir werden wahrscheinlich ein Kästchen zum Ankreuzen vorsehen, damit diese Anforderung klar und eindeutig erfüllt ist. Wir werden Aufzeichnungen über die von Ihnen auf diese Weise erteilten Einwilligungen führen.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung in diese Aktivitäten zu widerrufen. Sie können dies jederzeit tun, indem Sie sich an gdpr@impellam.com wenden.

5. Was sind meine Rechte?

Eines der Hauptziele von DPA 2018, DSGVO 2018 und Schweizer DSG ist der Schutz und die Klarstellung der Rechte in Bezug auf den Datenschutz, und zwar von Bürgern der EU, des Vereinigten Königreichs und der Schweiz sowie von Personen in der EU, im Vereinigten Königreich und in der Schweiz. Das bedeutet, dass Sie verschiedene Rechte in Bezug auf Ihre Daten behalten, auch wenn Sie sie uns überlassen haben. Diese sind weiter unten ausführlicher beschrieben.

Wenn Sie sich über diese Rechte informieren möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an gdpr@impellam.com. Wir werden versuchen, Ihre Anfrage unverzüglich und in jedem Fall innerhalb eines Monats zu bearbeiten (vorbehaltlich etwaiger Verlängerungen, auf die wir rechtmäßig Anspruch haben). Bitte beachten Sie, dass wir, falls erforderlich, Aufzeichnungen über Ihre Mitteilungen führen, die uns bei der Lösung der von Ihnen gemeldeten Probleme unterstützen sollen.

• Widerspruchsrecht:

Mit diesem Recht können Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei uns widersprechen, wenn sie aus einem der folgenden vier Gründe erfolgt:

- (i) unsere berechtigten Interessen;
- (ii) um uns in die Lage zu versetzen, eine Aufgabe im öffentlichen Interesse zu erfüllen oder eine behördliche Befugnis auszuüben;
- (iii) Ihnen Direktmarketingmaterial zuzusenden;
- (iv) für wissenschaftliche, historische, Forschungs- oder statistische Zwecke.

DATENSCHUTZRICHTLINIE

Die oben genannten Kategorien „berechtigte Interessen“ und „Direktmarketing“ gelten am ehesten für unsere Website-Benutzer, Bewerber, Zeitarbeitnehmer, Kunden und Lieferanten.

Wenn Ihr Widerspruch die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns betrifft, weil wir sie für Ihre berechtigten Interessen als notwendig betrachten, müssen wir auf Ihren Einwand reagieren, indem wir die betreffende Tätigkeit einstellen, es sei denn:

- wir können nachweisen, dass wir zwingende legitime Gründe für die Verarbeitung haben, die Ihre Interessen überwiegen, oder
- wir verarbeiten Ihre Daten zur Begründung, Ausübung oder Abwehr eines Rechtsanspruchs.

Wenn Ihr Widerspruch Direktmarketing betrifft, müssen wir Ihrem Widerspruch stattgeben und diese Tätigkeit einstellen.

- **Recht auf Widerruf der Einwilligung:**

Wenn wir Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Aktivitäten erhalten haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen; wir werden dann die Durchführung bestimmter Aktivitäten einstellen, der Sie zuvor zugestimmt haben, es sei denn, wir sind der Ansicht, dass es einen anderen Grund gibt, der unsere weitere Verarbeitung Ihrer Daten zu diesem Zweck rechtfertigt; in diesem Fall werden wir Sie über diese Bedingung informieren.

- **Zugriffsanfragen betroffener Personen:**

Sie können von uns jederzeit Auskunft über die Art der über Sie bei uns gespeicherten Daten verlangen, und uns auffordern, diese Daten zu ändern, zu aktualisieren oder zu löschen.

Wir können Sie bitten, Ihre Identität zu verifizieren, und wir können weitere Informationen zu Ihrer Anfrage einholen.

Wenn wir Ihnen Zugriff auf die von uns über Sie gehaltenen Daten gewähren, werden wir Ihnen dies nicht in Rechnung stellen, es sei denn, Ihre Anfrage ist „offensichtlich unbegründet oder übertrieben“.

Wenn Sie weitere Kopien dieser Daten von uns anfordern, können wir Ihnen, soweit gesetzlich zulässig, angemessene Verwaltungskosten in Rechnung stellen.

Wenn wir gesetzlich dazu berechtigt sind, können wir Ihre Anfrage ablehnen. Wenn wir Ihre Anfrage ablehnen, werden wir Ihnen immer die Gründe dafür mitteilen.

- **Recht auf Löschung:**

Sie haben unter bestimmten Umständen das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu verlangen. In der Regel müssen die Daten eines der folgenden Kriterien erfüllen:

DATENSCHUTZRICHTLINIE

- Die Daten werden nicht mehr für den Zweck benötigt, für den wir sie ursprünglich erfasst und/oder verarbeitet wurden;
- Sie widerrufen Ihre zuvor erteilte Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten und es besteht kein anderer triftiger Grund für die weitere Verarbeitung;
- Die Daten wurden widerrechtlich verarbeitet (d. h. in einer Weise, die nicht mit DPA 2018, DSGVO 2018 und anderen anwendbaren Datenschutzgesetzen vereinbar ist);
- Es ist erforderlich, dass die Daten gelöscht werden, damit wir unseren gesetzlichen Verpflichtungen als Datenverantwortliche nachkommen können;
- Wenn wir die Daten verarbeiten, weil wir es für unsere berechtigten Interessen als erforderlich betrachten, Sie jedoch dann der Verarbeitung widersprechen und wir keine zwingenden berechtigten Gründe für unsere weitere Verarbeitung nachweisen können.

Wir sind berechtigt, Ihren Antrag nur aus einem der folgenden Gründe abzulehnen:

- zur Ausübung des Rechts auf Rede- Informationsfreiheit;
- zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen oder zur Wahrnehmung einer Aufgabe im öffentlichen Interesse oder zur Ausübung einer behördlichen Befugnis;
- aus Gründen der öffentlichen Gesundheit im öffentlichen Interesse;
- für Archivierungs-, Forschungs- oder statistische Zwecke;
- zur Geltendmachung oder Abwehr eines Rechtsanspruchs.

Wenn wir einem berechtigten Antrag auf Löschung von Daten entsprechen, werden wir die entsprechenden Daten löschen.

• **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:**

Sie haben das Recht, unter bestimmten Umständen zu verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken. Das bedeutet, dass wir Ihre Daten nur weiterhin speichern können und keine weiteren Verarbeitungsaktivitäten damit durchführen dürfen, bis:

- (i) einer der unten aufgeführten Umstände beseitigt ist;
- (ii) Sie zustimmen;
- (iii) die weitere Verarbeitung entweder für die Geltendmachung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen, den Schutz der Rechte einer anderen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses im Vereinigten Königreich, in der Schweiz, in der EU oder in einem Mitgliedstaat erforderlich ist.

Unter folgenden Umständen haben Sie das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu verlangen:

- wenn Sie der Richtigkeit der personenbezogenen Daten, die wir über Sie verarbeiten, widersprechen. In diesem Fall wird unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten über jenen Zeitraum eingeschränkt, in dem die Richtigkeit der Daten überprüft wird;
- wenn Sie unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für unser berechtigtes Interesse widersprechen. Hier können Sie beantragen, dass die Daten eingeschränkt werden, während wir unsere Gründe für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten überprüfen.

DATENSCHUTZRICHTLINIE

- wenn unsere Verarbeitung Ihrer Daten rechtswidrig ist, Sie jedoch vorziehen, dass wir die Verarbeitung einschränken, statt sie zu löschen;
- wenn keine weitere Notwendigkeit für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten besteht, Sie die Daten jedoch benötigen, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder abzuwehren.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergegeben haben, werden wir diese über die eingeschränkte Verarbeitung informieren, es sei denn, dies ist unmöglich oder erfordert einen unverhältnismäßigen Aufwand. Wir werden Sie natürlich benachrichtigen, bevor wir eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aufheben.

- **Recht auf Berichtigung:**

Sie haben auch das Recht, von uns die Berichtigung unzutreffender oder unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen, die wir über Sie gespeichert haben. Wenn wir diese personenbezogenen Daten an Dritte weitergegeben haben, werden wir diese über die Berichtigung informieren, es sei denn, dies ist nicht möglich oder erfordert einen unverhältnismäßigen Aufwand. Gegebenenfalls teilen wir Ihnen auch mit, an welche Dritten wir die unzutreffenden oder unvollständigen personenbezogenen Daten weitergegeben haben. Wenn wir der Ansicht sind, dass es angemessen ist, Ihrer Anfrage nicht nachzukommen, werden wir unsere Gründe für diese Entscheidung erläutern.

- **Recht auf Datenübertragbarkeit:**

Wenn Sie dies wünschen, haben Sie das Recht, Ihre personenbezogenen Daten zwischen Datenverantwortlichen zu übermitteln. Das bedeutet, dass Sie Ihre Impellam-Kontodaten auf eine andere Online-Plattform übermitteln können.

Um Ihnen dies zu ermöglichen, stellen wir Ihnen Ihre Daten in einem allgemein verwendeten maschinenlesbaren Format zur Verfügung, das passwortgeschützt ist, damit Sie die Daten auf eine andere Online-Plattform übermitteln können.

Alternativ werden wir die Daten direkt an Sie übermitteln. Dieses Recht auf Datenübertragbarkeit gilt für:

- (i) personenbezogene Daten, die wir automatisch (d. h. ohne menschliches Eingreifen) verarbeiten;
- (ii) von Ihnen zur Verfügung gestellte personenbezogene Daten;
- (iii) personenbezogene Daten, die wir auf der Grundlage Ihrer Einwilligung oder zur Erfüllung eines Vertrags verarbeiten.

Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde:

Sie haben auch das Recht, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde zu führen.

Die zuständige Aufsichtsbehörde in Großbritannien/Nordirland ist das Information Commissioners Office („ICO“).

Die Kontaktdaten sind:

Telefon: (+44) 0303 123 1113

E-Mail: casework@ico.org.uk

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF

Eine Liste der Behörden im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) finden Sie hier: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en. Die Schweizer Aufsichtsbehörde (Eidgenössischer Datenschutz- und Informationsbeauftragter, EDÖB) erreichen Sie unter: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-EDÖB/contact.html>.

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben oder Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widerrufen möchten (wobei die Einwilligung unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist), senden Sie bitte eine E-Mail an an_gdpr@impellam.com.

Bitte beachten Sie, dass wir, falls erforderlich, Aufzeichnungen über Ihre Mitteilungen führen, die uns bei der Lösung der von Ihnen gemeldeten Probleme unterstützen sollen.

Sie können uns auffordern, Sie von Stellenmitteilungen und anderen Marketingmitteilungen abzumelden, indem Sie sich bei entsprechender Aufforderung durch uns abmelden, oder jederzeit per E-Mail an gdpr@impellam.com

Es ist wichtig, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie speichern, zutreffend und aktuell sind. Bitte informieren Sie uns, wenn sich Ihre personenbezogenen Daten während des Zeitraums ändern, in dem wir Ihre Daten speichern.

6. Welche Daten erfassen Sie über mich, wie werden sie verwendet, weitergegeben und gespeichert?

Die folgenden Kurzform-Informationen finden Sie in unserem ausführlichen Abschnitt. Klicken Sie dazu auf den Link, der für Ihre Art der betroffenen Person auf der Website zutreffend ist.

Art der betroffenen Person	Welche Art personenbezogener Daten erfassen wir?	Wie erfassen wir Ihre personenbezogenen Daten?	Wie verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?	An wen geben wir Ihre personenbezogenen Daten weiter?	Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?
Bewerber	Um Ihnen speziell auf Sie abgestimmte Beschäftigungsmöglichkeiten zu bieten, müssen wir bestimmte	Von Ihnen oder Dritten, oder wir erfassen sie automatisch. Die Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, umfassen möglicherweise Folgendes:	Wir verwenden Bewerberdaten in der Regel auf fünf Arten: Rekrutierungsaktivitäten;	Soweit angemessen, sowie in Übereinstimmung mit unseren gesetzlichen Verpflichtungen und behördlichen	Bewerber, mit denen wir 6 Monate keinen Kontakt hatten Bewerber, die wir kontaktiert haben,

DATENSCHUTZRICHTLINIE

	<p>Informationen über Sie verarbeiten. Wir werden Sie nur nach Informationen fragen, die uns dabei unterstützen, wie z. B. Name, Alter, Kontaktdaten, Bildungsdetails, beruflicher Werdegang, Notfallkontakte, Einwanderungsstatus, finanzielle Informationen (zum Zwecke der Verarbeitung finanzieller Hintergrundprüfungen), Sozialversicherungsnummer und alle anderen relevanten Informationen, die Sie uns überlassen.</p> <p>Wo dies angebracht ist, und nur in Übereinstimmung mit einer gesetzlichen Verpflichtung oder zur Sicherstellung, dass alle Arbeitsrechte respektiert werden, erfassen wir auch sensible und spezielle Kategorien von Daten in Bezug auf Ihre Gesundheit, Diversitäts-Informationen oder Einzelheiten zu etwaigen strafrechtlichen Verurteilungen.</p>	<p>1) Vorlage Ihres Lebenslaufs in der Geschäftsstelle, bei einer Jobmesse oder online;</p> <p>2) Fotos oder Videos, die Sie auf Rekrutierungsplattformen hochgeladen haben;</p> <p>3) Bewerbung um eine Stelle über einen Aggregator, der Sie dann zur Impellam-Markenwebsite weiterleitet, Von Dritten zur Verfügung gestellte Daten können Folgendes umfassen:</p> <p>1) Referenzen von Referenzpersonen;</p> <p>2) Kunden, Lieferanten und andere Bewerber können Ihre Daten an uns weitergeben; 3) wenn Sie uns auf Facebook oder Twitter mit „Gefällt mir“ bewerten, erhalten wir möglicherweise Ihre personenbezogenen Daten von diesen Websites;</p> <p>4) wenn Sie über einen RPO- oder MSP-Dienstleister an uns verwiesen wurden, können diese Ihre personenbezogenen Daten an uns weitergeben;</p> <p>5) das Innenministerium kann uns bei Bedarf Daten zu Nationalität und Einwanderungsstatus zur Verfügung stellen;</p> <p>6) Datenbanken von Behörden können uns finanzielle Sanktionen und Strafregisterprüfungen zur Verfügung stellen, sofern erforderlich und angefordert</p>	<p>Marketingaktivitäten; Überwachung der Chancengleichheit;</p> <p>Um uns bei der Geltendmachung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen zu unterstützen;</p> <p>Unter angemessenen Umständen können wir Bewerberdaten auch in psychometrischen Bewertungen verwenden.</p>	<p>Anforderungen, geben wir Ihre personenbezogenen Daten auf verschiedene Weise und aus verschiedenen Gründen weiter.</p> <p>Einige von uns erbrachte Dienste erfordern die Einbindung eines Dritten.</p> <p>Wir haben diese Dritten sorgfältig ausgewählt und Maßnahmen ergriffen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten angemessen geschützt werden.</p> <p>Zu den Dritten können unsere Kunden, Anbieter von IT-Diensten, Gehaltsverrechnungsdiensten oder Überprüfungsdiensten gehören.</p>	<p>aber noch nicht platziert wurden – 1* Jahr ab dem jeweils späteren von:</p> <p>Bewerbereintragung</p> <p>Für die Zwecke von Conduct Regs (Verhaltensregulierung) erhaltene Zustimmung zur Vertretung; sie ist separat von Datenschutzeinwilligungen</p> <p>Letzter aussagefähiger Kontakt</p> <p>*Ausnahme: 5 Jahre für kontaktierte, aber nicht platzierte SRG-, C60- und Lorien-Bewerber</p>
<p>Potenzielle Bewerber</p>	<p>Wenn Ihre Daten online zur Verfügung gestellt werden und wir der Meinung sind, dass wir sie mit den von uns angebotenen Diensten abgleichen können, werden wir diese Informationen über Sie erfassen und verwenden, um zu beurteilen, wie wir Sie bei Ihrer Stellensuche unterstützen können, und damit</p>	<p>Wir erfassen Ihre personenbezogenen Daten von Dritten (z. B. über soziale Medien, professionelle Netzwerke, Empfehlungen von einem Mitglied Ihrer sozialen Gruppe, Jobaggregatoren und Stellenanbieter sowie RPO- oder MSP-Dienstleister, von denen Sie an uns verwiesen werden).</p>	<p>Wir verwenden Informationen zu potenziellen Bewerbern, um herauszufinden, ob Sie an unseren Diensten interessiert sind oder von diesen profitieren könnten, und wenn ja, um zu beurteilen, ob und wie wir Ihnen helfen könnten.</p> <p>Wenn wir der Meinung sind, dass wir Ihnen helfen können, verwenden</p>	<p>Wenn wir Sie als potenziellen Bewerber identifiziert haben, können wir Ihre Daten an ein Unternehmen unserer Gruppe und an verbundene Dritte wie unsere Dienstleister weitergeben, damit diese sich mit Ihnen über unsere Dienste in Verbindung setzen.</p>	<p>6 Monate, wenn kein Kontakt hergestellt wurde, oder 1* Jahr ab dem letztem aussagefähigen Kontakt.</p> <p>Bei potenziellen Bewerbern, die uns von einem Mitglied Ihrer sozialen Gruppe empfohlen werden, löschen wir die Daten nach 7 Tagen, wenn nach dem</p>

DATENSCHUTZRICHTLINIE

	Sie uns kontaktieren können.		wir Ihre Daten, um uns bezüglich unserer Dienste mit Ihnen in Verbindung zu setzen.		ersten Kontaktversuch kein Kontakt hergestellt wurde. *Ausnahme: 5 Jahre für kontaktierte, aber nicht platzierte SRG-, C60- und Lorien-Bewerber
Eine Person, die uns bei einem unserer Bewerber unterstützt	Wir benötigen die Kontaktdaten einer Referenzperson (Name, E-Mail-Adresse und Telefonnummer), damit wir bestimmte Angaben des Bewerbers oder potenziellen Mitarbeiters überprüfen können, um den Einstellungsprozess zu erleichtern. Notfallkontaktdaten (Name, E-Mail-Adresse und Telefonnummer) sind im Notfall erforderlich, wenn wir jemanden in Ihrem Namen kontaktieren müssen.	Wir erfassen Ihre Kontaktdaten nur dann, wenn ein Bewerber oder ein Mitarbeiter Sie als Notfallkontakt oder als Angehörigen angibt oder wenn ein Bewerber uns diese für zur Verfügung stellt, damit Sie als Referenzperson vermerkt werden.	Wir verwenden die personenbezogenen Daten der Referenzpersonen, um unseren Bewerbern zu helfen, eine für sie geeignete Stelle zu finden. Wenn wir in der Lage sind, ihre Angaben und Qualifikationen zu überprüfen, können wir sicherstellen, dass sie gut zu potenziellen Arbeitgebern passen. Wenn ein Referenzperson gebeten wird, basierend auf ihrer beruflichen Erfahrung mit einem Bewerber eine Referenz abzugeben, und wenn wir der Meinung sind, dass sie vielleicht daran interessiert ist, ein Kunde von uns zu werden, können wir ihre Daten auch verwenden, um in dieser alternativen Funktion mit ihr in Kontakt zu treten. Wir verwenden die personenbezogenen Angaben der Notfallkontakte eines Bewerbers oder Mitarbeiters im Falle eines Unfalls oder Notfalls, der diesen Bewerber oder Mitarbeiter betrifft. Wir verwenden die personenbezogenen Daten der Familienmitglieder oder anderer Anspruchsberechtigter von Mitarbeitern, um dem	Sofern Sie nichts anderes angeben, geben wir Ihre Daten an alle Unternehmen unserer Gruppe und an verbundene Dritte weiter, wie z. B. unsere Dienstleister und Organisationen, für die wir Dienste erbringen.	6 Monate, wenn kein Kontakt hergestellt wurde, oder 2 Jahre nach dem letzten aussagefähigen Kontakt

DATENSCHUTZRICHTLINIE

			betreffenden Mitarbeiter Zugang zu bestimmten Leistungen oder Mitarbeiterrechten zu gewähren.		
Kunde	<p>Wenn Sie ein Kunde von Impellam sind, müssen wir Informationen über Sie oder Personen in Ihrer Organisation erfassen und verwenden, um Ihnen Dienste zu erbringen oder anzubieten, wie z. B.: (i) die richtigen Bewerber für Sie oder Ihre Organisation zu finden, (ii) Ihnen ein Managed Service Provider-Programm („MSP“) zur Verfügung zu stellen (oder eine andere Organisation dabei zu unterstützen), (iii) Ihnen Dienste für das Outsourcing von Recruitment-Prozessen („RPO“) zu erbringen (oder eine andere Organisation dabei zu unterstützen).</p>	<p>Wir erfassen Ihre personenbezogenen Daten entweder:</p> <p>von Ihnen, oder</p> <p>von Dritten (z. B. von unseren Bewerbern oder Zeit arbeitskräften) und anderen eingeschränkten Quellen (z. B. Online- und Offline-Medien).</p>	<p>Der Hauptgrund für die Nutzung von Informationen über Kunden besteht darin, dass wir in die Lage versetzt werden sollen, uns Ihnen vorzustellen und dafür zu sorgen, dass die vertraglichen Vereinbarungen zwischen uns ordnungsgemäß umgesetzt werden können, damit die Beziehung reibungslos verläuft. Dazu zählt:</p> <p>Identifizieren von Bewerbern, die unserer Meinung nach für Sie oder Ihre Organisation am besten geeignet sind;</p> <p>Liefern eines MSP-Programms für Sie (oder Unterstützung einer anderen Organisation);</p> <p>Erbringung von RPO-Diensten für Sie (oder Unterstützung einer anderen Organisation bei dieser Aufgabe), und/oder</p> <p>Erbringung von Diensten für Ihre Mitarbeiter, wie z. B. Schulungen.</p> <p>Je mehr Informationen wir haben, desto maßgenauer können wir unseren Service gestalten.</p>	<p>Wir geben Ihre Daten weiter:</p> <p>in erster Linie, um sicherzustellen, dass wir Ihnen einen geeigneten Pool an Bewerbern zur Verfügung stellen.</p> <p>um Ihnen ein MSP-Programm zu liefern (oder eine andere Organisation dabei zu unterstützen);</p> <p>um Ihnen RPO-Dienste zu erbringen (oder eine andere Organisation dabei zu unterstützen), und/oder</p> <p>um Ihren Mitarbeiter Dienste wie z. B. Schulungen zu erbringen.</p> <p>Sofern Sie nichts anderes vermerken, geben wir Ihre Daten an alle Unternehmen unserer Gruppe und verbundene Dritte, beispielsweise an unsere Dienstleister weiter, damit sie uns bei der Erfüllung dieser Ziele unterstützen.</p>	<p>6 Monate, wenn kein Kontakt hergestellt wurde, oder 2 Jahre ab dem letzten aussagefähigen Kontakt</p>
Lieferant	<p>Wir benötigen eine begrenzte Menge an Informationen von unseren Lieferanten, um die Erbringung Ihrer Dienste für uns und die Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen</p>	<p>Wir erfassen Ihre personenbezogenen Daten im Zuge unserer Arbeit mit Ihnen.</p>	<p>Die Hauptgründe für die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten sind die Sicherstellung, dass die vertraglichen Vereinbarungen zwischen uns ordnungsgemäß umgesetzt werden können, damit die Beziehung</p>		<p>6 Monate, wenn kein Kontakt hergestellt wurde, oder 2 Jahre nach dem letzten aussagefähigen Kontakt</p>

DATENSCHUTZRICHTLINIE

	<p>zwischen uns zu ermöglichen.</p> <p>Dazu können Kontaktdaten der zuständigen Personen in Ihrer Organisation zählen, damit wir mit Ihnen kommunizieren können, sowie Bankdaten, damit wir für die von Ihnen erbrachten Dienste bezahlen können.</p>		<p>reibungslos ablaufen kann, sowie zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben.</p>		
Zeitarbeitnehmer	<p>Wenn wir Sie direkt als Zeitarbeitnehmer beschäftigen oder beauftragen, müssen wir bestimmte zusätzliche Informationen verarbeiten (zusätzlich zu den von Bewerbern erhobenen Informationen).</p> <p>Wir erfassen nur wichtige Informationen wie die Startdaten, Bankdaten und Angaben zu früheren Vergütungen, Pensionen und Leistungsvereinbarungen.</p> <p>Sofern angemessen und in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Verpflichtungen und Anforderungen können wir auch Informationen über die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, die sexuelle Orientierung und die Kinderbetreuung oder Betreuungsregelungen erfassen, wenn Sie uns Informationen über Abzüge von Ihrem Gehalt für die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft</p>	<p>Wir erfassen Ihre personenbezogenen Daten entweder:</p> <p>von Ihnen, oder</p> <p>von Dritten.</p>	<p>Wenn wir Sie direkt als Zeitarbeitnehmer beschäftigen oder beauftragen, werden Ihre personenbezogenen Angaben hauptsächlich verwendet, um</p> <p>sicherzustellen, dass unsere zeitlich befristete Arbeitsbeziehung reibungslos verläuft,</p> <p>unsere gegenseitigen vertraglichen und sonstigen Pflichten zu erfüllen, und</p> <p>für unsere Kunden im Rahmen unserer zeitlich befristeten Arbeitsbeziehung, und</p> <p>um unsere Pflichten gegenüber Dritten wie Steuer- und Verwaltungsbehörden zu erfüllen.</p>	<p>Wenn wir Sie direkt als Zeitarbeitnehmer beschäftigen oder beauftragen, können wir Ihre personenbezogenen Daten an eine Reihe weiterer Parteien weitergeben, um den reibungslosen Ablauf unserer zeitlich befristeten Arbeitsbeziehung zu gewährleisten.</p> <p>Beispielsweise können wir Ihre personenbezogenen Daten an die entsprechenden Kollegen bei Impellam (dies kann Kollegen in ausländischen Niederlassungen umfassen), an einen Kunden und gegebenenfalls an medizinische Fachkräfte wie Ihren Hausarzt oder einen Spezialisten für Arbeitsmedizin weitergeben.</p>	<p>6 Jahre ab dem jeweils späteren Zeitpunkt von:</p> <p>Ende der letzten Abstellung, oder</p> <p>1 Jahr nach dem letzten aussagefähigen Kontakt</p>

DATENSCHUTZRICHTLINIE

	oder für Kinderbetreuungsgutscheine oder Angaben zu Ihrer Kontaktperson für Notfälle übermitteln.				
Festangestellter	entsprechend den obigen Zeitarbeitnehmern	entsprechend den obigen Zeitarbeitnehmern	entsprechend den obigen Zeitarbeitnehmern	entsprechend den obigen Zeitarbeitnehmern	<p>2* Jahre ab dem jeweils späteren Zeitpunkt von:</p> <p>Platzierungsdatum oder</p> <p>1 Jahr nach dem letzten aussagefähigen Kontakt</p> <p>*Ausnahme: 5 Jahre für platzierte SRG-, C60- und Lorient-Festangestellte</p>
Website-Benutzer	<p>Sofern Sie auf unsere Website zugreifen oder auf Links in einer E-Mail von uns klicken, werden wir bestimmte Daten von Ihnen erfassen.</p> <p>Wir erfassen eine begrenzte Menge an Daten von unseren Website-Benutzern, die wir verwenden, um Ihre Erfahrung bei der Nutzung unserer Website zu verbessern. Auch sollen sie uns bei der Verwaltung der von uns erbrachten Dienste unterstützen.</p> <p>Dazu gehören Informationen darüber, wie Sie unsere Website nutzen, wie häufig Sie auf unsere Website zugreifen, wie auch die Zeiten, zu denen unsere Website am beliebtesten ist.</p> <p>Wir erfassen Ihre IP-Adresse, Informationen aus Social-Media-</p>	<p>Wir erfassen Ihre Daten automatisch über Cookies, wenn Sie unsere Website besuchen, und zwar in Übereinstimmung mit den Cookie-Einstellungen in Ihrem Browser.</p> <p>Wenn Sie mehr über Cookies erfahren möchten, auch wie wir sie verwenden und welche Optionen Ihnen zur Verfügung stehen, lesen Sie bitte unsere Cookie-Richtlinie.</p> <p>Einige unserer E-Mails enthalten einen Codeausschnitt, der mit bloßem Auge nicht sichtbar ist. Dieser wird als Tracking-Pixel bezeichnet, mit dem wir erkennen können, welche unserer Nachrichten geöffnet werden. Wenn Sie möchten, dass diese Informationen nicht erfasst wurden, deaktivieren Sie bitte den automatischen Download von Bildern in Ihrer E-Mail-Software oder Ihrem E-Mail-Dienst.</p>	<p>Wir verwenden Ihre Daten, um Ihre Erfahrung bei der Nutzung unserer Website zu verbessern, z. B. durch die Analyse Ihrer aktuellen Jobsuchkriterien, damit wir Ihnen Stellen präsentieren können, an denen Sie unserer Meinung nach interessiert sind.</p> <p>Wenn Sie auch ein Bewerber oder Kunde von Impellam sind, verwenden wir Daten aus Ihrer Nutzung unserer Websites, um andere Aspekte unserer Kommunikation mit Ihnen oder der Dienste für Sie zu verbessern.</p> <p>Wenn Sie mehr über Cookies erfahren möchten, auch wie wir sie verwenden und welche Optionen Ihnen zur Verfügung stehen, lesen</p>	<p>Sofern Sie nichts anderes vermerken, geben wir Ihre Informationen an Anbieter von Web-Analysediensten, Marketing-Automatisierungsplattformen und Social-Media-Diensten weiter, um sicherzustellen, dass die Werbung, die Sie von uns erhalten, auf Sie abgestimmt ist.</p>	

DATENSCHUTZRICHTLINIE

	<p>Aktivitäten (wie Likes, Shares und Tweets), wenn Sie mit uns in sozialen Medien interagieren, Informationen, die Sie bei der Meldung von Problemen mit unserer Website oder unseren Diensten angeben, und alle zusätzlichen Informationen, die Sie freiwillig zur Verfügung stellen und/oder die wir möglicherweise von Ihnen anfordern, um Sie und Ihre Interessen besser zu verstehen.</p> <p>Daten, die wir über die auf Ihrem Gerät gespeicherten Cookies oder ähnliche Technologien erfassen (mehr zu Cookies und deren Verwendung finden Sie in unserer Cookie-Richtlinie).</p>		<p>Sie bitte unsere Cookie-Richtlinie.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Mitteilungen an und von den Mitarbeitern von Impellam, einschließlich E-Mails, im Rahmen interner oder externer Untersuchungen oder bei Bedarf im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten durchgesehen werden.</p>		
--	--	--	---	--	--

7. Wie speichern und übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten grenzüberschreitend?

Um Ihnen den besten Service zu bieten und die in dieser Datenschutzrichtlinie beschriebenen Zwecke zu erfüllen, werden Ihre Daten übermittelt:

- zwischen und innerhalb von Impellam-Organisationen weltweit (siehe [Anhang 1](#)).
- an Dritte (Berater oder andere Lieferanten des Unternehmens Impellam);
- an ausländische Kunden, sofern zutreffend;
- an Kunden in Ihrem Land, sofern zutreffend, die Ihre Daten wiederum grenzüberschreitend übermitteln können;
- an einen Cloud-basierten Speicheranbieter.

Wir möchten sicherstellen, dass Ihre Daten sicher gespeichert und übermittelt werden. Wir werden daher Daten an Empfänger außerhalb des Vereinigten Königreichs, des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) (d. h. der Mitgliedstaaten der Europäischen Union, zusammen mit Norwegen, Island und Liechtenstein) und der Schweiz nur übermitteln, wenn dies mit den Datenschutzgesetzen vereinbar ist und die Übermittlungsarten angemessene Schutzmaßnahmen für Ihre Daten bieten, zum Beispiel:

DATENSCHUTZRICHTLINIE

- durch eine Vereinbarung zur Datenübermittlung, die die aktuellen Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission für die Übermittlung personenbezogener Daten durch Verantwortliche im EWR oder in der Schweiz an Datenverantwortliche und Datenverarbeiter in Rechtsordnungen ohne angemessene Datenschutzgesetze enthält, oder
- durch Übermittlung Ihrer Daten in ein Land, für das die Europäische Kommission die Angemessenheit des Datenschutzniveaus durch seine Gesetzgebung festgestellt hat, oder der Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte (EDÖB) bzw. je nach Sachlage der Eidgenössische Bundesrat eine gleichwertige Beurteilung vorgenommen hat.
- wenn wir uns auf eine Ausnahme stützen können, wenn dies beispielsweise für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags zwischen uns und einem Dritten erforderlich ist und die Übermittlung für die Zwecke dieses Vertrags in Ihrem Interesse ist (wenn wir beispielsweise Daten an Empfänger in Ländern außerhalb des EWR oder der Schweiz übermitteln müssen, um unsere Verpflichtungen aus diesem Vertrag zu erfüllen, wenn Sie Kunde von uns sind), oder
- wenn wir uns auf eine Ausnahme, beispielsweise auf Ihre Zustimmung zu einer Datenübermittlung, stützen können.

Wir verarbeiten und speichern personenbezogene Daten vorwiegend im EWR, im Vereinigten Königreich und in der Schweiz. In einigen Fällen können wir personenbezogene Daten jedoch auch an Dienstleister und andere Empfänger (siehe oben) weitergeben, die sich außerhalb dieses Bereichs befinden oder personenbezogene Daten außerhalb dieses Bereichs verarbeiten, grundsätzlich in jedem Land der Welt.

Damit Ihre personenbezogenen Daten angemessen geschützt werden, haben wir geeignete Verfahren mit jenen Dritten eingeführt, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten von diesen Dritten in einer Weise behandelt werden, die mit der Datenschutzgesetzgebung vereinbar ist und sie respektiert.

Die jüngste Entscheidung von Schrems II und deren Auswirkungen auf den USA-EU Privacy Shield sind uns bekannt. In diesem Zusammenhang überprüfen wir unsere Datenschutzmaßnahmen sorgfältig, bleiben jedoch weiterhin dem ethischen Umgang mit Ihren Daten verpflichtet, wie unter anderem durch:

- vertragliche Verpflichtung aller Unterauftragsverarbeiter zur Einhaltung aller datenschutzrechtlichen Anforderungen;
- Sicherstellung, dass alle Datenübermittlungen während der Übertragung verschlüsselt sind;
- Speichern Ihrer Daten auf verschlüsselten Servern und Netzwerken;
- Durchführung jährlicher Sicherheitsaudits;

Wir werden die Leitlinien der Behörden weiterhin verfolgen und eng mit diesen Entwicklungen in Einklang bleiben, unter anderem durch entsprechende Anpassung unserer Maßnahmen.

8. Wer ist für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich, wenn Sie auf die Impellam-Website zugreifen?

In [Anhang 1](#) finden Sie Informationen darüber, welche Impellam-Organisation für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich ist und wo diese sich befindet.

9. Cookies und ähnliche Technologien

Ein „Cookie“ ist eine Information, die auf der Festplatte Ihres Computers gespeichert wird und Ihre Navigation auf einer Website aufzeichnet, damit Ihnen beim erneuten Besuch der Website auf der Grundlage der Informationen, die über Ihren letzten Besuch gespeichert wurden, auf Sie abgestimmte Optionen präsentiert werden können. Cookies können auch zur Analyse des Datenverkehrs und zu Werbezwecken verwendet werden.

Cookies werden von fast allen Websites verwendet und schaden Ihrem System nicht. Wenn Sie überprüfen oder ändern möchten, welche Arten von Cookies Sie akzeptieren, kann dies in der Regel in Ihren Browsereinstellungen geändert werden. Sie können auch Ihre Einstellungen in unseren Cookie-Einstellungen ändern. Darüber hinaus stellen wir Informationen in unserer [Cookie-Richtlinie](#) zur Verfügung.

10. Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten

Wir haben geeignete technische und organisatorische Kontrollen implementiert, um Ihre personenbezogenen Daten vor Missbrauch, Verlust oder unbefugtem Zugriff zu schützen. Dazu gehören Maßnahmen zur Bewältigung mutmaßlicher Datenschutzverletzungen.

Wenn Sie einen Missbrauch, Verlust oder unbefugten Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten vermuten, teilen Sie uns dies bitte umgehend per E-Mail an gdpr@impellam.com mit.

Die Datensicherheit hat bei Impellam einen hohen Stellenwert. Um Ihre Daten zu schützen, haben wir geeignete physische, elektronische und verwaltungstechnische Verfahren eingerichtet, um die über Sie erfassten Daten zu schützen und zu sichern.

Wir ergreifen Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer Daten, unter anderem:

- Beschränkung des Zugangs zu unseren Gebäuden auf jene Personen, die unserer Ansicht nach berechtigt sind. Der Zugang erfolgt durch die Nutzung von Ausweisen;
- Implementierung von Zugriffskontrollen auf unsere Informationstechnologie;
- Wir wenden angemessene Verfahren und technische Sicherheitsmaßnahmen (samt strengen Verschlüsselungs-, Anonymisierungs- und Archivierungstechniken) an, um Ihre Daten in allen unseren Computersystemen, Websites und Geschäftsstellen zu schützen.

Impellam ist nach ISO 27001 und Cyber Essentials zertifiziert.

11. Automatisierte Entscheidungsfindung oder Profilerstellung

DATENSCHUTZRICHTLINIE

Wir führen keine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profilerstellung durch.

Wir nutzen unsere Computersysteme, um personenbezogene Daten gemäß den von einer Person festgelegten Parametern zu suchen und zu identifizieren. An Entscheidungsprozessen ist immer eine Person beteiligt.

Einige unserer Marken bieten Bewerbern die Möglichkeit, eine psychometrische Beurteilung durchzuführen. Dies ist vollkommen fakultativ und wird ausschließlich verwendet, um die Bewerber besser mit geeigneten Positionen abzugleichen.

DATENSCHUTZRICHTLINIE

ANLAGE 1 - Gesellschaften der Impellam Group:

Die Liste unten wird gelegentlich geändert. Die jeweils aktuelle Liste finden Sie unter www.impellam.com.

Rechtsperson	firmierend als (falls abweichend)	Standort
BarPellam Inc		USA
Bartech Technical Services of Canada ULC		Kanada
Carbon60 AG		Schweiz
Carbon60 Limited		Vereinigtes Königreich
Carlisle Staffing plc	Guidant Global	Vereinigtes Königreich
Comensura Limited		Vereinigtes Königreich
Comensura Pty Limited	Comensura Australia	Australien
Corporate Employment Resources Inc		USA
Flexy Corporation Limited		Vereinigtes Königreich
Flexy Services Pty Limited		Australien
Guidant Global Belgium NV	Guidant Global Belgium	Belgien
Guidant Global Europe Limited		USA
Guidant Global Germany GmbH;	Guidant Global Germany	Deutschland
Guidant Global Germany GmbH (Niederlassung Frankreich)	Guidant Global France	Frankreich
Guidant Global Germany GmbH (Niederlassung Niederlande)	Guidant Global Netherlands	Niederlande
Guidant Global Germany GmbH (Niederlassung Norwegen)	Guidant Global Norway NUF	Norwegen
Guidant Global Germany GmbH – (Niederlassung Polen)	Guidant Global Polen	Polen
Guidant Global Germany GmbH – Secursal em Portugal	Guidant Global Portugal	Portugal
Guidant Global Germany GmbH – Fillal	Guidant Global Sweden	Schweden
Guidant Global Inc		USA
Guidant Global India Private Limited		Indien
Guidant Global Italy SRL	Guidant Global Italy	Italien
Guidant Global Puerto Rico Inc	Guidant Global Puerto Rico	Puerto Rico

DATENSCHUTZRICHTLINIE

Guidant Global Mexico S de R.L de C.V	Guidant Global Mexico	Mexiko
Guidant Global Switzerland AG.	Guidant Global Switzerland	Schweiz
Guidant Global SG Pte Limited	Guidant Global Singapore	Singapur
Guidant Group Inc		USA
Impellam GmbH.	Carbon60, SRG, Lorien	Deutschland
Impellam Group PLC		Vereinigtes Königreich
Impellam UK Limited		Vereinigtes Königreich
Irish Recruitment Consultants Limited	IRC, Guidant Global Ireland, Loren Resourcing Ireland, SRG Irland	Irland
Lorien Resourcing Limited		Vereinigtes Königreich
Science Recruitment Group Limited	SRG, Synergie	Vereinigtes Königreich

ANHANG 2 – Aufbewahrungsfristen

	Aufbewahrungsfrist (bis zu)
Alle Arten von Bewerbern, mit denen wir keinen Kontakt hatten	6 Monate – wenn keine Kontaktaufnahme erfolgt ist
Bewerber, mit denen wir einen aussagefähigen Kontakt hatten, die jedoch nicht platziert wurden	<p>1* Jahr ab dem jeweils späteren Zeitpunkt von:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bewerbereintragung, • für die Zwecke von Conduct Regs (Verhaltensregulierung) erhaltene Zustimmung zur Vertretung (sie ist separat von Einwilligungen für Datenschutzzwecke) • letztem aussagefähigen Kontakt. <p>*Ausnahme: 5 Jahre für SRG-, C60- und Lorien-Bewerber</p>
Zeitarbeitskräfte, die wir platziert haben	<p>6 Jahre ab dem jeweils späteren Zeitpunkt von:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ende der letzten Abstellung, oder • 1 Jahr nach dem letzten aussagefähigen Kontakt.
Festangestellte Mitarbeiter, die wir platziert haben	<p>2* Jahre ab dem jeweils späteren Zeitpunkt von:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Datum der Platzierung, oder • 1 Jahr nach dem letzten aussagefähigen Kontakt. <p>*Ausnahme: 5 Jahre für platzierte SRG-, C60- und Lorien-Festangestellte</p>
Unsere eigenen fest angestellten Mitarbeiter oder befristeten Mitarbeiter	<p>Nicht eingestellt – 1 Jahr ab Eintragung oder Zustimmung, falls nicht platziert.</p> <p>Eingestellt – 6 Jahre ab Ende des Beschäftigungsverhältnisses</p>
Alle anderen	<p>6 Monate – wenn keine Kontaktaufnahme erfolgt ist, oder</p> <p>2 Jahre – seit letztem aussagefähigen Kontakt.</p>

ANHANG 3 – länderspezifische Änderungen unserer Datenschutzerklärung

Australien und Neuseeland

Deutschland

Irland

ANHANG 4 – Glossar

Bewerber – bezeichnet Bewerber (und diejenigen, die später direkt oder indirekt von Impellam und/oder einer Impellam-Tochtergesellschaft befristet eingesetzt wurden) für alle von oder durch Impellam und/oder eine Impellam-Tochtergesellschaft beworbenen Positionen, unabhängig davon, ob es sich um unbefristete oder befristete Positionen handelt, ob als Freiberufler, Auftragnehmer, flexible Mitarbeiter oder über Dritte, einschließlich Lieferanten, sowie Personen, die Impellam und/oder einer Impellam-Tochtergesellschaft einen prospektiven Lebenslauf vorgelegt haben.

Kunden – deckt Organisationen ab, die Impellam und/oder eine Impellam-Tochtergesellschaft beauftragen, Rekrutierungs- oder andere Dienste zu erbringen.

Datenverantwortlicher – ist eine Person, ein Unternehmen oder eine andere Stelle, die den Zweck und die Mittel der Verarbeitung personenbezogener Daten bestimmt.

Datenverarbeiter – verarbeitet personenbezogene Daten nur im Auftrag des Datenverantwortlichen.

Data Protection Act 2018 – aktualisiert die Datenschutzgesetze im Vereinigten Königreich. Es handelt sich um ein nationales Recht, das die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) der Europäischen Union ergänzt und den Data Protection Act 1998 ersetzt.

Mitarbeiter – umfasst Mitarbeiter, die direkt bei Impellam beschäftigt sind (oder die ein Beschäftigungsangebot angenommen haben), sowie bestimmte andere Mitarbeiter, die mit der Erbringung von Dienstleistungen für Impellam und/oder einer Impellam-Tochtergesellschaft befasst sind. Dazu gehören Mitarbeiter, die gemäß den Bestimmungen von Managed Service Agreements oder gleichwertigen Vereinbarungen in den Geschäftsräumen von Kunden arbeiten.

Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter (EDÖB) – die Schweizer Datenschutzaufsichtsbehörde.

Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) – Eine gesetzliche Regelung der Europäischen Union, die darauf abzielt, die europäischen Datenschutzgesetze zu harmonisieren. Sie trat am 25. Mai 2018 in Kraft, und alle Verweise darauf sind entsprechend auszulegen, dass sie alle einschlägigen nationalen Datenschutzgesetze beinhaltet.

Die EU DSGVO gilt in allen 27 Mitgliedstaaten https://europa.eu/european-union/about-eu/countries_en der Europäischen Union (EU). Sie gilt auch in allen Staaten des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) und umfasst Island, Norwegen und Liechtenstein.

DATENSCHUTZRICHTLINIE

Das Vereinigte Königreich schied am 31. Dezember 2020 aus der Europäischen Union aus, und die DSGVO wurde nun unter der britischen Datenschutz-Grundverordnung (GDPR) festgeschrieben. Es wird erwartet, dass das Vereinigte Königreich nach dem Brexit im Wesentlichen der DSGVO folgt. Die vorliegende Richtlinie wird jedoch aktualisiert, um etwaigen Änderungen bei Bedarf Rechnung zu tragen.

Information Commissioners Office (ICO) – ist die unabhängige Stelle und Aufsichtsbehörde im Vereinigten Königreich, die eingerichtet wurde, um Informationsrechte zu wahren.

Managed Service Provider (MSP)-Programme – Outsourcing des Managements externer Mitarbeiter (einschließlich freiberuflicher Mitarbeiter, unabhängiger Auftragnehmer und befristeter Mitarbeiter) durch Kunden an einen externen Rekrutierungsanbieter.

Aussagefähiger Kontakt: Mit „aussagefähiger Kontakt“ bezeichnen wir beispielsweise mündliche oder schriftliche Kommunikation zwischen uns oder jene Fälle, in denen Sie aktiv mit unseren Online-Diensten interagieren.

Privacy and Electronic Communication Regulation (PECR) [GB] – Sie gilt neben Data Protection Act und GDPR, um Personen spezifische Datenschutzrechte in Bezug auf elektronische Kommunikation zu gewähren.

Potenzielle Bewerber – Personen, mit denen Impellam und/oder eine Impellam-Tochtergesellschaft keinen vorherigen Kontakt hatten, die jedoch nach vernünftigem Ermessen von Impellam und/oder einer Impellam-Tochtergesellschaft ein Interesse an unseren Diensten haben würde, und insbesondere in Bezug auf Positionen in Betracht gezogen würde, die von Impellam und/oder einer Impellam-Tochtergesellschaft angezeigt oder beworben werden, einschließlich unbefristeter, Teilzeit- und Zeitarbeitsstellen sowie freiberuflicher Positionen bei Impellam und/oder einer Impellam-Tochtergesellschaft.

Outsourcing von Rekrutierungsverfahren (Recruitment Process Outsourcing, RPO) – Vollständige oder partielle Auslagerung des Rekrutierungsverfahrens für unbefristete Mitarbeiter an einen Rekrutierungsanbieter.

Besondere Kategorie oder sensible personenbezogene Daten - Die DSGVO definiert Daten besonderer Kategorien als personenbezogene Daten, die Folgendes offenlegen: (1) ethnische Herkunft, (2) politische Meinungen, (3) religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, (4) Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, (5) genetische Daten, (6) biometrische Daten (wenn sie zu Identifizierungszwecken verwendet werden), (7) Gesundheitsdaten, (8) Daten zum sexuellen Verhalten einer Person, (9) Daten zur sexuellen Orientierung einer Person. Nicht zu dieser Kategorie zählen personenbezogene Daten über strafrechtliche Anschuldigungen, Verfahren oder Verurteilungen, da separate Regeln gelten.

Lieferanten – Umfasst Lieferantenunternehmen (auch Einzelfirmen), Lieferanten, Dachgesellschaften, Personengesellschaften und Limited Company Contractors, die Dienste für Impellam und/oder eine Impellam-Tochtergesellschaft, auch als

DATENSCHUTZRICHTLINIE

Subunternehmer, erbringen. Lieferanten müssen sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter über die Bestimmungen dieser Datenschutzrichtlinie informiert werden, soweit zutreffend.

Schweizer DSG – Das Schweizer Datenschutzgesetz und seine Verordnungen in der jeweils geltenden Fassung.