

Août 2023 / Version 1

Si vous êtes un employé du Groupe Impellam, la présente Politique de confidentialité doit être lue conjointement avec la Politique de confidentialité du personnel britannique du Groupe Impellam dans la Knowledge Library.

La présente Politique de confidentialité peut être mise à jour périodiquement. Vous pouvez consulter régulièrement le site <https://www.impellam.com/privacy> afin de prendre connaissance de la version la plus récente.

Introduction

Impellam Group plc (« Impellam ») et ses filiales (voir [Annexe 1](#)) exercent des activités d'agence de recrutement et d'intérim, tel que défini dans *The Conduct of Employment Agencies and Employment Businesses Regulations (Réglementation relative à la conduite des agences pour l'emploi et des agences de travail intérimaire de 2003)* (« Réglementation relative à la conduite »).

Nous nous engageons à protéger la confidentialité et la sécurité de vos informations personnelles. Nous avons donc élaboré la présente Politique de confidentialité pour vous informer des données que nous recueillons, de ce que nous faisons de vos informations, de ce que nous mettons en œuvre pour les protéger, ainsi que des droits dont vous disposez et des choix qui s'offrent à vous en ce qui concerne vos informations personnelles.

Tout au long de ce document, nous faisons référence à la Loi suisse sur la protection des données (LPD suisse) en vigueur et révisée, à la Loi sur la protection des données de 2018 (LPD 2018) et au Règlement général sur la protection des données ((UE) 2016/679) (RGPD 2018), au règlement de 2003 sur la protection de la vie privée et les communications électroniques (Directive CE) et toute législation mise en œuvre dans le cadre de la législation susmentionnée.

Cette politique doit être lue conjointement à notre politique en matière de cookies disponible sur notre site Web.

1. Informations nous concernant

Emma Trew est notre déléguée à la protection des données. Vous pouvez la contacter à l'adresse gdpr@impellam.com ou à l'adresse de notre siège social :

Impellam Group plc
800 The Boulevard
Luton
Bedfordshire
LU1 3BA
Numéro de société : 6511961
Numéro de TVA : 629032550

La présente Politique de confidentialité s'applique dans les pays concernés de notre réseau international. D'autres pays abordant la confidentialité des données différemment, nous

avons inclus des versions spécifiques à chaque pays de la présente Politique de confidentialité, conformément à notre liste complète de sociétés au sein du Groupe Impellam, comme indiqué à l'Annexe 1.

2. Quel est le champ d'application de cette Politique de confidentialité ?

La présente Politique de confidentialité définit comment Impellam traite vos données à caractère personnel, que vous soyez :

- (1) un candidat ;
- (2) un candidat potentiel ;
- (3) une personne que nous contactons pour nous aider concernant l'un de nos candidats (par exemple, les recommandations et contacts d'urgence) ;
- (4) un client ;
- (5) un fournisseur ;
- (6) un intérimaire ;
- (7) un employé permanent ;
- (8) ou que vous visitez notre site Web.

La présente Politique de confidentialité s'applique au groupe Impellam. Si la société du groupe Impellam pour laquelle vous postulez, pour laquelle vous travaillez ou avec laquelle vous travaillez dispose de sa propre politique de confidentialité locale, cette politique s'appliquera en plus de celle-ci (sauf indication contraire) et prévaudra sur celle-ci. La présente Politique de confidentialité se décline en deux versions : une version simplifiée et une version plus détaillée sur le site Web. Elle décrit la manière dont nous recueillons, utilisons et traitons vos données à caractère personnel, et comment nous nous conformons à nos obligations légales et à nos exigences réglementaires.

Nous mettons régulièrement à jour notre Politique de confidentialité et nous vous encourageons à consulter régulièrement cette page pour obtenir les dernières informations sur nos pratiques en matière de confidentialité.

3. Qu'est-ce que les données à caractère personnel ?

Les données à caractère personnel sont définies par la LPD 2018 et le RGPD 2018 comme « toute information relative à une personne identifiable qui peut être identifiée directement ou indirectement, en particulier par rapport à un identifiant ».

Autrement dit, les données à caractère personnel sont toutes les informations vous concernant qui permettent de vous identifier (seules ou combinées avec d'autres données que nous pouvons détenir vous concernant). Les données à caractère personnel désignent des informations évidentes telles que votre nom et vos coordonnées, mais également des informations telles que les numéros d'identification, les données de localisation électroniques et autres identifiants en ligne.

4. Nos bases légales pour le traitement de vos données

Nous avons généralement besoin d'une base légale pour traiter vos données dans la mesure où les lois applicables en matière de protection des données l'exigent. Nous expliquons ci-dessous chacune de ces bases légales. En fonction du type de données à caractère

personnel concernées et des motifs en vertu desquels nous les traitons, si vous refusez de nous fournir ces données ou si vous nous demandez de cesser leur traitement, nous pourrions ne pas être en mesure de remplir nos exigences contractuelles ou, dans des cas extrêmes, nous pourrions ne pas être en mesure de poursuivre notre relation ou nous pourrions être amenés à y mettre fin (car nous ne pouvons pas la poursuivre sans les données à caractère personnel vous concernant).

- **Intérêt légitime**

Dans le cadre de l'offre de services d'emploi à nos clients et aux demandeurs d'emploi, lorsque Impellam agit en tant que Responsable du traitement des données, il sera nécessaire, et dans notre intérêt légitime, de traiter les données à caractère personnel, telles que définies par la LPD 2018 et le RGPD 2018.

Nous traiterons les données à caractère personnel dans le cadre des programmes de parrainage sur la base des intérêts légitimes. Il s'agit des cas où les demandeurs d'emploi sont recommandés par des membres de leur groupe social. Chaque recommandation est traitée sur la base qu'il existe un intérêt légitime à ce que nous aidions la personne recommandée à trouver un emploi.

- **Constater, exercer ou défendre des droits en justice**

Il nous sera parfois nécessaire de traiter des données à caractère personnel et, le cas échéant et conformément à nos obligations légales et à nos exigences réglementaires, des données à caractère personnel sensibles dans le cadre de l'exercice ou de la défense de droits en justice.

La LPD 2018 et le RGPD 2018 le permettent lorsque le traitement « *est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense d'un droit en justice ou chaque fois que des juridictions agissent dans le cadre de leur fonction juridictionnelle* ».

Cela se produit par exemple lorsque nous devons obtenir des conseils juridiques concernant des procédures judiciaires ou que la loi nous oblige à conserver ou divulguer certaines informations dans le cadre de la procédure juridique.

- **Exercer nos droits ou exécuter nos obligations légales en matière d'emploi et de sécurité sociale**

Pour certains Candidats, Intérimaires et certaines personnes, il nous sera parfois nécessaire de traiter vos données à caractère personnel sensibles/de catégorie particulière afin de garantir le respect de nos obligations légales et exigences réglementaires.

Par exemple, nous pouvons traiter vos données médicales pour nous permettre de vous fournir un accompagnement adéquat si vous souffrez d'une maladie ou d'un handicap, par exemple en partageant des informations médicales vous concernant avec un spécialiste de la santé au travail, afin d'obtenir un pronostic et de connaître les modalités de reprise du travail, et afin d'évaluer votre capacité de travail de manière plus générale.

La LPD 2018 et le RGPD 2018 nous permettent de le faire lorsque le traitement est « *nécessaire aux fins de l'exécution des obligations et de l'exercice [de nos ou de vos] droits propres... en matière de droit du travail, de sécurité sociale et de protection sociale* », à condition que cela soit autorisé par la loi.

- **Lorsque le traitement de vos données à caractère personnel est nécessaire pour nous permettre d'exécuter nos obligations en vertu du Contrat conclu avec vous, de veiller à ce que vous exécutiez correctement vos obligations envers nous et de garantir que nous respectons nos obligations envers autrui.**

La LPD 2018 et le RGPD 2018 s'appliquent lorsque le traitement des données à caractère personnel est « *nécessaire à l'exécution d'un contrat auquel [vous êtes] partie ou à l'exécution de mesures précontractuelles prises à [votre] demande.* »

- **Lorsque le traitement de vos données à caractère personnel est nécessaire pour nous permettre d'exécuter nos obligations légales**

En ce qui concerne l'emploi ou l'embauche d'Intérimaires directement par nous, ainsi que nos obligations envers vous en vertu de notre contrat, nous devons également respecter d'autres obligations légales. La LPD 2018 et le RGPD 2018 stipulent que nous pouvons traiter vos données à caractère personnel lorsque ce traitement est « *nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle [nous] sommes soumis.* »

À titre d'exemple d'obligation légale à laquelle nous devons nous conformer, citons notre obligation de coopérer avec les autorités fiscales, notamment en fournissant des informations sur votre rémunération et les impôts payés.

Marketing électronique

En plus de l'obligation de la LPD 2018 et du RGPD 2018 exigeant une base légale, si nous vous envoyons un support marketing électronique non sollicité, nous pouvons également demander un consentement d'acceptation ou de refus en vertu du Règlement sur la vie privée et les communications électroniques de 2003 (« PECR ») ou toute autre loi applicable en matière de marketing. Cela signifie que nous sommes autorisés à vous proposer des produits ou des services liés aux services de recrutement que nous vous fournissons tant que vous ne vous désabonnez pas de ces communications.

- **Consentement**

Parfois, nous sommes tenus d'obtenir votre consentement pour le traitement de vos données à caractère personnel dans le cadre de certaines activités. En fonction de ce que nous faisons exactement avec vos informations, ce consentement sera le consentement par acceptation (opt-in) en vertu de la LPD 2018, du RGPD 2018 et d'autres lois applicables en matière de protection des données, ou le consentement déduit des poursuites de la navigation (soft opt-in) (PECR et autres lois de marketing applicables).

La LPD 2018 et le RGPD 2018 stipulent que le consentement (opt-in) est « *toute manifestation de volonté, libre, spécifique, éclairée et univoque par laquelle la personne concernée accepte, par une déclaration ou par un acte positif clair, que des données à*

caractère personnel la concernant fassent l'objet d'un traitement. » En clair, cela signifie que :

- vous devez être en mesure de nous donner votre consentement librement, sans que nous fassions pression sur vous pour que vous donniez ou refusiez votre consentement ;
- vous devez savoir à quoi vous consentez, nous nous assurons donc de vous fournir suffisamment d'informations ;
- lorsque le consentement est requis, vous devez avoir le contrôle sur les activités de traitement auxquelles vous consentez et celles auxquelles vous ne consentez pas ;
- vous devez prendre des mesures positives et affirmatives pour nous donner votre consentement. Il est probable que nous prévoyions une case à cocher afin que cette exigence soit remplie de manière claire et non ambiguë. Nous gardons des registres des consentements que vous avez donnés de cette manière.

Vous avez le droit de retirer votre consentement à ces activités. Vous pouvez le faire à tout moment en contactant gdpr@impellam.com .

5. Quels sont mes droits ?

L'un des principaux objectifs de la LPD 2018, du RGPD 2018 et de la LPD suisse est de protéger et de clarifier les droits des citoyens et des individus de l'UE, du Royaume-Uni et de la Suisse en matière de confidentialité des données. Cela signifie que vous conservez divers droits concernant vos données, même une fois que vous nous les avez communiquées. Ils sont décrits plus en détail ci-dessous.

Pour plus d'informations au sujet de ces droits, veuillez nous écrire à gdpr@impellam.com. Nous nous efforcerons de traiter votre demande sans retard indu, et dans tous les cas dans un délai d'un mois (sous réserve de toute prolongation à laquelle nous avons légalement droit). Veuillez noter que nous gardons, le cas échéant, une trace de vos communications afin de nous aider à résoudre les problèmes que vous nous soumettez.

• **Droit d'opposition :**

Ce droit vous permet de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel lorsque nous le faisons pour l'une des quatre raisons suivantes :

- (i) nos intérêts légitimes ;
- (ii) pour nous permettre d'accomplir une tâche dans l'intérêt public ou d'exercer une autorité officielle ;
- (iii) pour vous envoyer des documents de marketing direct ;
- (iv) à des fins scientifiques, historiques, de recherche ou statistiques.

Les catégories « intérêts légitimes » et « marketing direct » ci-dessus sont celles qui sont les plus susceptibles de s'appliquer aux Utilisateurs de notre site Web, aux Candidats, aux Intérimaires, aux Clients et aux Fournisseurs.

Si votre opposition concerne le traitement de vos données à caractère personnel car nous estimons qu'il est nécessaire pour vos intérêts légitimes, nous devons respecter votre opposition en cessant l'activité en question, sauf si :

- nous pouvons démontrer que nous avons des motifs légitimes impérieux de traitement qui remplacent vos intérêts ; ou
- nous traitons vos données à des fins de constatation, d'exercice ou de défense d'un droit en justice.

Si votre objection concerne le marketing direct, nous devons respecter votre opposition en cessant cette activité.

- **Droit de retrait du consentement :**

Lorsque nous avons obtenu votre consentement pour le traitement de vos données à caractère personnel dans le cadre de certaines activités, vous pouvez retirer ce consentement à tout moment, et nous cesserons de réaliser ladite activité à laquelle vous aviez précédemment consenti, à moins que nous ne considérions qu'il existe une autre raison de justifier le traitement continu de vos données à cette fin, auquel cas nous vous en informerons.

- **Demandes d'accès des personnes concernées (DSAR) :**

Vous pouvez nous demander de confirmer à tout moment les informations que nous détenons à votre sujet et de modifier, mettre à jour ou supprimer ces informations.

Nous pouvons vous demander de confirmer votre identité et plus d'informations concernant votre demande.

Si nous vous donnons accès aux informations que nous détenons à votre sujet, cela sera fait à titre gracieux à moins que votre demande ne soit « manifestement infondée ou excessive ».

Si vous nous demandez d'autres copies de ces informations, nous pouvons vous facturer des frais administratifs raisonnables lorsque la loi le permet.

Lorsque nous y sommes légalement autorisés, nous pouvons refuser votre demande. Si nous refusons votre demande, nous vous communiquerons toujours les raisons.

- **Droit à l'effacement :**

Vous avez le droit de demander que nous supprimions vos données à caractère personnel dans certaines circonstances. Généralement, les informations doivent répondre à l'un des critères suivants :

- les données ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles nous les avons collectées et/ou traitées initialement ;

- s'il nous avait été précédemment donné, vous avez retiré votre consentement au traitement de vos données et il n'y a aucune autre raison valable pour que nous poursuivions le traitement ;
- les données ont été traitées illégalement (c'est-à-dire d'une manière qui ne respecte pas la LPD 2018, le RGPD 2018 et les autres lois applicables en matière de protection des données) ;
- il est nécessaire que les données soient effacées afin de nous conformer à nos obligations légales en tant que responsable du traitement des données ; ou
- si nous traitons les données parce que nous pensons que cela est nécessaire pour nos intérêts légitimes, vous vous opposez au traitement et nous ne sommes pas en mesure de démontrer des motifs légitimes impérieux pour la poursuite de notre traitement.

Nous serions autorisés à refuser de répondre à votre demande pour l'une des raisons suivantes :

- pour exercer le droit à la liberté d'expression et d'information ;
- pour nous conformer à des obligations légales ou à l'exécution d'une tâche d'intérêt public ou à l'exercice d'une autorité officielle ;
- pour des raisons de santé publique dans l'intérêt public ;
- à des fins d'archivage, de recherche ou statistiques ; ou
- pour exercer ou défendre un droit en justice.

Si nous acceptons une demande valide d'effacement des données, nous supprimerons les données pertinentes.

- **Droit à limitation du traitement :**

Vous avez le droit de demander que nous limitions le traitement de vos données à caractère personnel dans certaines circonstances. Cela signifie que nous pouvons uniquement continuer à stocker vos données et que nous ne serons pas en mesure d'effectuer d'autres activités de traitement avec ces données jusqu'à ce que :

- (i) l'une des circonstances énumérées ci-dessous n'existe plus ;
- (ii) nous obtenions votre consentement ; ou
- (iii) un traitement supplémentaire est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense d'un droit en justice, à la protection des droits d'une autre personne, ou des raisons d'intérêt public important pour le Royaume-Uni, la Suisse, l'Union européenne ou un État membre.

Les circonstances dans lesquelles vous avez le droit de demander une limitation du traitement de vos données à caractère personnel sont les suivantes :

- lorsque vous contestez l'exactitude des données à caractère personnel que nous traitons à votre sujet. Dans ce cas, le traitement de vos données à caractère personnel sera limité à la période pendant laquelle l'exactitude des données est vérifiée ;
- lorsque vous vous opposez à notre traitement de vos données à caractère personnel pour nos intérêts légitimes. Dans ce cas, vous pouvez demander la restriction de vos

données à caractère personnel pendant que nous vérifions les motifs qui justifient leur traitement ;

- lorsque le traitement de vos données est illégal, mais que vous préférez que nous limitions leur traitement plutôt que de les effacer ;
- lorsque nous n'avons plus besoin de traiter vos données à caractère personnel, mais que vous avez besoin de ces données pour constater, exercer ou défendre un droit en justice.

Si nous avons partagé vos données à caractère personnel avec des tiers, nous les informerons de la limitation du traitement, sauf si cela est impossible ou implique des efforts disproportionnés. Bien entendu, nous vous informerons avant de lever toute restriction sur le traitement de vos données à caractère personnel.

- **Droit de rectification :**

Vous avez également le droit de demander que nous rectifiions toutes les données à caractère personnel inexactes ou incomplètes que nous détenons à votre sujet. Si nous avons partagé ces données à caractère personnel avec des tiers, nous les informerons de la rectification, sauf si cela est impossible ou implique des efforts disproportionnés. Le cas échéant, nous vous indiquerons également les tiers auxquels nous avons divulgué les données à caractère personnel inexactes ou incomplètes. Si nous estimons qu'il est raisonnable de ne pas répondre à votre demande, nous vous expliquerons les raisons de cette décision.

- **Droit à la portabilité des données :**

Si vous le souhaitez, vous avez le droit de demander à ce que vos données à caractère personnel soient transférées à un autre responsable du traitement des données. Cela signifie que vous pouvez transférer les informations de votre compte Impellam vers une autre plateforme en ligne.

Pour vous permettre de le faire, nous vous fournirons vos données dans un format couramment utilisé et lisible par une machine, protégé par mot de passe, afin que vous puissiez les transférer vers une autre plateforme en ligne.

Sinon, nous transférerons directement les données pour vous. Ce droit à la portabilité des données s'applique :

- (i) aux données à caractère personnel que nous traitons automatiquement (c'est-à-dire sans aucune intervention humaine) ;
- (ii) aux données à caractère personnel que vous avez fournies ;
- (iii) aux données à caractère personnel que nous traitons sur la base de votre consentement ou aux fins d'exécution d'un contrat.

Droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle :

Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente.

L'autorité de contrôle compétente au Royaume-Uni est l'Information Commissioners Office (« ICO »).

Voici ses coordonnées :

Téléphone : (+44) 0303 123 1113

E-mail : casework@ico.org.uk

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF

Vous trouverez la liste des autorités au sein de l'EEE ici : https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_fr. Vous pouvez contacter l'autorité de contrôle suisse (Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (PFPDT)) ici : <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/fr/home/deredoeb/kontakt.html>.

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits ou retirer votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel (lorsque le consentement est notre base légale pour le traitement de vos données à caractère personnel), veuillez envoyer un e-mail à l'adresse gdpr@impellam.com.

Veuillez noter que nous gardons, le cas échéant, une trace de vos communications afin de nous aider à résoudre les problèmes que vous nous soumettez.

Vous pouvez vous désabonner des alertes d'emploi et autres communications marketing de notre part en cliquant à l'endroit prévu sur toute communication envoyée, ou à tout moment en envoyant un e-mail à l'adresse gdpr@impellam.com

Il est important que les informations à caractère personnel que nous détenons à votre sujet soient exactes et à jour. Veuillez nous tenir informés de tout changement de vos informations à caractère personnel durant la période pendant laquelle nous détenons vos données.

6. Quelles Données collectez-vous à mon sujet et par quel moyen ? Comment est-ce que vous les utilisez, les partagez et les conservez ?

Les informations résumées ci-dessous peuvent être consultées sous forme plus exhaustive dans la section détaillée de notre site Web en cliquant sur le lien correspondant au type de personne concernée que vous êtes.

Type de personne concernée	Quel type de données à caractère personnel recueillons-nous ?	Comment recueillons-nous vos données à caractère personnel ?	Comment utilisons-nous vos données à caractère personnel ?	Avec qui partageons-nous vos données à caractère personnel ?	Pendant combien de temps conservons-nous vos données à caractère personnel ?
----------------------------	---------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------

<p>Candidats</p>	<p>Afin de vous proposer des opportunités d'emploi adaptées à vos besoins, nous devons traiter certaines informations vous concernant. Nous ne vous demanderons que des informations qui peuvent nous aider, telles que votre nom, votre âge, vos coordonnées, vos études, votre expérience professionnelle, vos contacts d'urgence, votre statut d'immigration, vos informations financières (aux fins de la vérification des antécédents financiers), votre numéro de sécurité sociale et toute autre information pertinente que vous choisissez de partager avec nous.</p> <p>Le cas échéant, et uniquement en vertu d'une obligation légale ou pour garantir le respect des droits du travail, nous recueillons également des données sensibles et de catégorie particulière relatives à votre santé, des informations sur la diversité ou des détails sur d'éventuelles</p>	<p>De votre part, de tiers, ou que nous recueillons automatiquement.</p> <p>Les données que vous nous fournissez peuvent inclure :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) la remise de votre CV en agence, lors d'un salon de l'emploi ou en ligne ; 2) des photos ou des vidéos que vous avez téléchargées sur des plateformes de recrutement ; 3) une candidature à un emploi via un agrégateur qui vous redirige vers la page Web de la marque Impellam. <p>Les données fournies par un tiers peuvent inclure :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) les recommandations des personnes concernées ; 2) des clients, fournisseurs et autres candidats peuvent partager vos données avec nous ; 3) si vous nous aimez sur Facebook ou Twitter, nous pouvons recevoir vos données à caractère personnel de ces sites ; 4) si vous nous avez été recommandé par le biais d'un RPO ou d'un MSP, ils peuvent partager vos données à caractère personnel avec nous ; 5) le Ministère de l'Intérieur peut nous fournir des informations sur votre nationalité et votre statut d'immigration si nécessaire ; 6) les bases de données gouvernementales peuvent nous fournir des données sur les sanctions financières et le casier judiciaire lorsque cela est nécessaire et requis. 	<p>Nous utilisons généralement les données des Candidats de cinq manières :</p> <p>Activités de recrutement ;</p> <p>Activités de marketing ;</p> <p>Contrôle de l'égalité des chances ;</p> <p>Pour nous aider à constater, exercer ou défendre des droits en justice;</p> <p>Dans des circonstances appropriées, nous pouvons également utiliser les données des Candidats pour des évaluations psychométriques.</p>	<p>Le cas échéant et conformément à nos obligations légales et exigences réglementaires, nous partagerons vos données à caractère personnel de différentes manières et pour diverses raisons.</p> <p>Certains services que nous fournissons nécessitent la participation de tiers.</p> <p>Nous avons soigneusement sélectionné ces tiers et nous avons pris des mesures pour nous assurer que vos données à caractère personnel sont correctement protégées.</p> <p>Les tiers peuvent inclure nos clients, fournisseurs de services informatiques, services de paie ou services de vérification des antécédents.</p>	<p>Candidats avec lesquels nous n'avons pas eu de contact : 6 mois</p> <p>Candidats que nous avons contactés mais qui n'ont pas été placés : 1 * an à compter de la dernière des dates suivantes :</p> <p>Inscription du Candidat</p> <p>Consentement aux fins de le représenter conformément à la réglementation relative à la conduite, qui est distinct de tout consentement relatif à la protection des données</p> <p>Dernier contact significatif</p> <p>*Exception : 5 ans pour les Candidats SRG, C60 et Lorient contactés mais non placés</p>
------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	condamnations pénales.				
Candidats potentiels	Si vos informations sont mises à disposition en ligne et que nous pensons pouvoir vous fournir nos services, nous recueillerons et utiliserons ces informations pour évaluer comment nous pourrions vous aider dans votre recherche d'emploi et pour vous contacter.	Nous recueillons vos données à caractère personnel auprès de tiers (par exemple via les réseaux sociaux, les réseaux professionnels, les recommandations d'un membre de votre groupe social, les agrégateurs d'emploi et les fournisseurs de sites d'emploi, ainsi que les fournisseurs RPO ou MSP qui vous recommandent).	<p>Nous utilisons les informations sur les Candidats potentiels afin de déterminer si vous pourriez être intéressé par nos services ou si vous pourriez en bénéficier, et si oui, pour déterminer si et comment nous pouvons vous aider.</p> <p>Si nous pensons pouvoir vous aider, nous utiliserons vos informations pour vous contacter au sujet de nos services.</p>	Lorsque nous vous avons identifié comme Candidat potentiel , nous pouvons partager vos informations avec l'une des sociétés de notre groupe et des tiers associés, tels que nos fournisseurs de services, afin de vous contacter à propos de nos services.	<p>6 mois en l'absence de contact, ou 1 * an après le dernier contact significatif.</p> <p>Pour les candidats potentiels recommandés par un membre de votre groupe social, nous effacerons vos données au bout de 7 jours si aucun contact n'a été établi après la première tentative de contact.</p> <p>*Exception : 5 ans pour les Candidats SRG, C60 et Lorient contactés mais non placés</p>
Une personne qui nous aide avec l'un de nos Candidats	<p>Nous avons besoin des coordonnées d'une personne qui vous recommande (nom, adresse e-mail et numéro de téléphone) pour nous permettre de confirmer certaines informations fournies par le Candidat ou l'employé potentiel, afin de faciliter le processus d'embauche.</p> <p>Les informations de contact à joindre en cas d'urgence (nom, adresse e-mail et</p>	Nous recueillons vos coordonnées uniquement lorsqu'un Candidat ou un Membre de notre personnel vous indique comme personne à contacter en cas d'urgence ou personne à charge, ou lorsqu'un Candidat nous communique vos coordonnées pour une recommandation.	<p>Nous utilisons les données à caractère personnel des personnes faisant des recommandations pour aider nos Candidats à trouver un emploi qui leur convient.</p> <p>Si nous sommes en mesure de vérifier leurs informations et leurs qualifications, nous pouvons nous assurer qu'ils correspondent bien aux employeurs potentiels.</p> <p>Si une personne est invitée à fournir une recommandation basée sur son expérience professionnelle avec le Candidat, et que nous pensons qu'elle pourrait être intéressée par nos services, nous pouvons également utiliser ses coordonnées pour la contacter afin d'échanger avec elle à cet égard.</p> <p>Nous utilisons les informations personnelles des contacts d'urgence d'un Candidat ou d'un Membre du personnel en cas d'accident ou d'urgence concernant ce Candidat ou Membre du personnel.</p>	Sauf indication contraire de votre part, nous partagerons vos informations avec les sociétés de notre groupe et des tiers associés, tels que nos fournisseurs de services et les organisations auxquelles nous fournissons des services.	6 mois en l'absence de contact, ou 2 ans après le dernier contact significatif

	numéro de téléphone) sont requises si nous devons contacter quelqu'un en votre nom en cas d'urgence.		Nous utilisons les données à caractère personnel des personnes à charge ou autres bénéficiaires de tout Membre du personnel pour permettre à ce Membre du personnel de bénéficier de certains avantages ou droits en matière d'emploi.		
Client	Si vous êtes un client d'Impellam, nous devons recueillir et utiliser des informations vous concernant, ou concernant des personnes de votre entreprise, dans le cadre de la fourniture ou de l'offre de services, tels que : (i) trouver les Candidats adéquats pour vous ou votre entreprise ; (ii) vous fournir un programme de fournisseur de services gérés (« MSP ») (ou aider une autre organisation à le faire) ; (iii) vous fournir des services d'externalisation du processus de recrutement (« RPO ») (ou aider une autre organisation à le faire).	Nous recueillons vos données à caractère personnel soit : auprès de vous ; ou auprès de tiers (par exemple, nos Candidats ou Intérimaires) et d'autres sources limitées (par exemple, les médias en ligne et hors ligne).	La raison principale de l'utilisation des informations sur les Clients est de nous permettre de nous présenter et de nous assurer que les accords contractuels conclus entre nous peuvent être correctement mis en œuvre afin que la relation puisse se dérouler sans problème. Cela implique : Identifier les Candidats qui, selon nous, seront les mieux adaptés à votre entreprise ou à vous-même ; vous fournir un programme MSP (ou aider une autre organisation à le faire) ; vous fournir des services RPO (ou aider une autre organisation à le faire) ; ou fournir des services à vos collaborateurs, tels que des cours et formations. Plus nous disposons d'informations, plus notre service est personnalisé.	Nous partagerons vos données : principalement pour nous assurer que nous vous fournissons un ensemble de Candidats appropriés ; pour vous fournir un programme MSP (ou aider une autre organisation à le faire) ; pour vous fournir des services RPO (ou aider une autre organisation à le faire) ; ou pour fournir des services à vos collaborateurs, tels que des cours et formations. Sauf indication contraire de votre part, nous partagerons vos informations avec les sociétés de notre groupe et des tiers associés, tels que nos fournisseurs de services, afin de nous aider à atteindre ces objectifs.	6 mois en l'absence de contact, ou 2 ans après le dernier contact significatif
Fournisseur	Nous avons besoin d'une quantité limitée d'informations de la part de nos Fournisseurs pour vous permettre de nous fournir vos services et	Nous collectons vos données à caractère personnel dans le cadre de notre travail avec vous.	L'utilisation de vos données à caractère personnel vise principalement à garantir que les dispositions contractuelles entre nous puissent être correctement mises en œuvre afin que la relation se déroule sans heurts, et à se conformer aux exigences légales.		6 mois en l'absence de contact, ou 2 ans après le dernier contact significatif

	<p>de remplir nos obligations contractuelles.</p> <p>Ces informations peuvent inclure les coordonnées de nos contacts au sein de votre organisation afin que nous puissions communiquer avec vous, ainsi que vos coordonnées bancaires afin que nous puissions payer les services que vous fournissez.</p>				
Intérimaire	<p>Si nous vous employons ou vous embauchons directement en tant qu'Intérimaire, nous devons traiter certaines informations supplémentaires (en plus des informations recueillies auprès des Candidats).</p> <p>Nous recueillons uniquement des informations importantes telles que les dates de début, les coordonnées bancaires et les informations concernant la rémunération, les régimes de retraite et de prévoyance précédents.</p> <p>Le cas échéant et conformément aux obligations et exigences légales, nous</p>	<p>Nous recueillons vos données à caractère personnel soit :</p> <p>auprès de vous ; ou</p> <p>auprès de tiers.</p>	<p>Si nous vous employons ou vous embauchons directement en tant qu'Intérimaire, l'utilisation de vos informations personnelles vise principalement à :</p> <p>garantir le bon fonctionnement de notre relation temporaire, et</p> <p>nous conformer à nos obligations contractuelles et autres obligations existant entre nous, et</p> <p>envers nos clients, dans le cadre de notre relation temporaire, et</p> <p>à nos obligations envers des tiers, tels que les autorités fiscales et les agences gouvernementales.</p>	<p>Si nous vous employons ou vous embauchons directement en tant qu'Intérimaire, nous pouvons partager vos données à caractère personnel avec un certain nombre de parties supplémentaires afin de garantir le bon fonctionnement de notre relation temporaire.</p> <p>Par exemple, nous pouvons partager vos données à caractère personnel avec des collègues appropriés au sein d'Impellam (cela peut inclure des collègues dans des bureaux à l'étranger), avec un Client et, le cas échéant, des professionnels de santé, tels que votre médecin généraliste ou un spécialiste de</p>	<p>6 ans à compter de la dernière des dates suivantes :</p> <p>Fin de la dernière mission, ou</p> <p>1 an après le dernier contact significatif</p>

	<p>pouvons également collecter, par déduction, des informations relatives à l'adhésion à un syndicat, l'orientation sexuelle et les dispositions relatives à la garde des enfants ou aux aidants lorsque vous nous fournissez des informations sur les déductions de votre salaire pour l'adhésion à un syndicat, des bons de garde d'enfants ou des informations sur votre contact à joindre en cas d'urgence.</p>			la santé au travail.	
Travailleur permanent	Comme pour les Intérimaires ci-dessus	Comme pour les Intérimaires ci-dessus	Comme pour les Intérimaires ci-dessus	Comme pour les Intérimaires ci-dessus	<p>2* ans à compter de la dernière des dates suivantes :</p> <p>Date de placement, ou</p> <p>1 an après le dernier contact significatif</p> <p>*Exception : 5 ans pour les Travailleurs permanents SRG, C60 et Lorien</p>
Utilisateur du site Web	<p>Dans la mesure où vous accédez à notre site Web ou que vous cliquez sur les liens contenus dans un e-mail envoyé de notre part, nous recueillons certaines</p>	<p>Nous recueillons vos données automatiquement via des cookies lorsque vous consultez notre site Web, conformément aux paramètres des cookies de votre navigateur.</p> <p>Si vous souhaitez en savoir plus sur les cookies, notamment sur la façon dont nous les utilisons et les choix qui</p>	<p>Nous utilisons vos données pour nous aider à améliorer votre expérience sur notre site Web, par exemple en analysant vos critères de recherche d'emploi récents afin de nous aider à vous présenter des offres d'emploi qui semblent vous intéresser.</p> <p>Si vous êtes également Candidat ou Client d'Impellam, nous utiliserons les données relatives à votre navigation sur nos sites Web pour améliorer d'autres aspects de nos communications avec</p>	<p>Sauf indication contraire de votre part, nous partagerons vos informations avec des fournisseurs de services d'analyse Web, de plateformes d'automatisation marketing et de services de réseaux sociaux pour nous assurer que</p>	

	<p>données vous concernant.</p> <p>Nous recueillons une quantité limitée de données auprès des utilisateurs de notre site Web. Nous les utilisons pour améliorer votre expérience de navigation sur notre site Web et pour nous aider à gérer les services que nous fournissons.</p> <p>Cela inclut des informations telles que la manière dont vous utilisez notre site Web, la fréquence à laquelle vous accédez à notre site Web et les heures auxquelles notre site Web est le plus populaire.</p> <p>Nous recueillons votre adresse IP, des informations sur votre activité sur les réseaux sociaux (comme les mentions J'aime, les partages et les tweets) lorsque vous interagissez avec nous sur les réseaux sociaux, des informations que vous fournissez si vous signalez un problème concernant notre site Web ou nos services, et toute information supplémentaire que vous fournissez</p>	<p>s'offrent à vous, veuillez consulter notre politique en matière de cookies.</p> <p>Certains de nos e-mails contiennent un extrait de code, invisible à l'œil nu, appelé pixel de suivi qui nous permet de connaître les messages qui sont ouverts. Si vous préférez que ces informations ne soient pas collectées, veuillez désactiver le téléchargement automatique des images dans votre logiciel ou service de messagerie.</p>	<p>vous, ou des services que nous vous proposons.</p> <p>Si vous souhaitez en savoir plus sur les cookies, notamment sur la façon dont nous les utilisons et les choix qui s'offrent à vous, veuillez consulter notre Politique en matière de cookies.</p> <p>Veuillez noter que les communications avec le personnel d'Impellam, y compris les e-mails, seront examinées dans le cadre d'enquêtes ou de litiges internes ou externes, le cas échéant.</p>	<p>toute publicité que vous recevez de notre part est bien ciblée.</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	--

	<p>volontairement et/ou que nous pouvons vous demander pour mieux vous comprendre et mieux cerner vos intérêts.</p> <p>Informations que nous recueillons par le biais de cookies ou d'une technologie similaire stockée sur votre appareil (pour en savoir plus sur les cookies et sur la manière dont nous les utilisons, consultez notre Politique en matière de cookies).</p>			
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

7. Comment stockons-nous et transférons-nous vos données à caractère personnel à l'international ?

Afin de vous fournir le meilleur service possible et de réaliser les objectifs décrits dans la présente Politique de confidentialité, vos données seront transférées :

- entre les entités Impellam et au sein de celles-ci dans le monde (voir [Annexe 1](#)) ;
- à des tiers (tels que des conseillers ou d'autres Fournisseurs dans le cadre de l'activité Impellam) ;
- à des Clients étrangers, le cas échéant ;
- à des Clients de votre pays, le cas échéant, qui peuvent, à leur tour, transférer vos données à l'international ;
- à un fournisseur de stockage basé sur le cloud.

Nous voulons nous assurer que vos données sont stockées et transférées de manière sécurisée. Par conséquent, nous ne transférerons des données en dehors du Royaume-Uni, de l'espace économique européen ou de l'EEE (c'est-à-dire les États membres de l'Union européenne, ainsi que la Norvège, l'Islande et le Liechtenstein) et la Suisse, que si cela est conforme à la législation sur la protection des données et si les moyens de transfert offrent des mesures de protection adéquates concernant vos données, par exemple :

- par le biais d'un accord de transfert de données, intégrant les clauses contractuelles types en vigueur adoptées par la Commission européenne pour le transfert de données à caractère personnel entre les responsables de traitement dans l'EEE ou en Suisse et les responsables de traitement et sous-traitants des données dans des juridictions ne disposant pas de lois adéquates sur la protection des données ; ou

- le transfert de vos données vers un pays où la Commission européenne a constaté le caractère adéquat de la protection des données ou dans lequel le préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (PFPDT), ou le Conseil fédéral suisse (selon le cas), a procédé à une évaluation équivalente du niveau de protection des données garanti par la législation de ce pays ; ou
- nous pouvons invoquer une exception, par exemple lorsque le transfert est nécessaire à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat entre nous et un tiers et qu'il est dans votre intérêt aux fins de ce contrat (par exemple, si nous devons transférer des données en dehors de l'EEE ou de la Suisse afin de respecter nos obligations en vertu de ce contrat si vous êtes l'un de nos Clients) ; ou
- nous pouvons invoquer une exception, par exemple lorsque vous avez consenti au transfert de données.

Nous traitons et stockons les données personnelles principalement dans l'EEE, au Royaume-Uni et en Suisse. Dans certains cas, cependant, nous pouvons également divulguer des données à caractère personnel à des prestataires de services et à d'autres destinataires (voir ci-dessus) situés en dehors de cette zone ou qui traitent des données à caractère personnel en dehors de cette zone, en principe dans n'importe quel pays du monde.

Pour garantir que vos informations personnelles bénéficient d'un niveau de protection adéquat, nous avons mis en place des procédures appropriées avec les tiers avec lesquels nous partageons vos données à caractère personnel afin de garantir que vos informations personnelles sont traitées par ces tiers d'une manière conforme, et qui respecte la loi sur la protection des données.

Nous avons connaissance du récent arrêt « Schrems II » et de ses conséquences sur le bouclier de protection de la vie privée UE-USA. Nous examinons avec diligence nos pratiques en matière de protection de la vie privée à la lumière de ce qui précède, mais nous restons néanmoins déterminés à traiter vos données d'une manière éthique, notamment :

- en exigeant par contrat que tous les sous-traitants ultérieurs respectent les exigences de la législation sur la protection des données ;
- en nous assurant que tous les transferts de données sont chiffrés en transit ;
- en stockant vos données sur des serveurs et des réseaux chiffrés ;
- en réalisant des audits de sécurité annuels.

Nous continuerons à suivre les orientations des autorités et à nous aligner étroitement sur ces développements, notamment en adaptant nos pratiques en conséquence.

8. Qui est responsable du traitement de vos données à caractère personnel lorsque vous accédez au site Web d'Impellam ?

Vous pouvez savoir quelle entité Impellam est responsable du traitement de vos données à caractère personnel et où elle se trouve à [l'Annexe 1](#)

9. Cookies et technologies similaires

Un « cookie » est un élément d'information stocké sur le disque dur de votre ordinateur. Il enregistre votre navigation sur un site Web afin que, lorsque vous revenez sur ce site, il puisse présenter des options personnalisées en fonction des informations stockées lors de votre dernière visite. Les cookies peuvent également être utilisés pour analyser le trafic et à des fins publicitaires.

Les cookies sont utilisés par presque tous les sites Web et ne nuisent pas à votre système. Si vous souhaitez vérifier ou modifier les types de cookies que vous acceptez, vous pouvez généralement les modifier dans les paramètres de votre navigateur, ou vous pouvez modifier vos préférences dans nos Paramètres de cookies. Nous fournissons également des informations à ce sujet dans notre [Politique en matière de cookies](#)

10. Sécurité de vos données à caractère personnel

Nous avons mis en place des contrôles techniques et organisationnels appropriés pour protéger vos données à caractère personnel contre toute utilisation abusive, perte ou accès non autorisé. Il s'agit notamment de mesures à prendre en cas de suspicion de violation de données.

Si vous soupçonnez une utilisation abusive, une perte ou un accès non autorisé à vos informations à caractère personnel, veuillez nous en informer immédiatement en envoyant un e-mail à l'adresse gdpr@impellam.com

La sécurité des données est très importante pour Impellam. Afin de protéger et sécuriser les données, que nous recueillons auprès de vous, nous avons mis en place des procédures physiques, électroniques et de gestion adaptées.

Nous prenons des mesures de sécurité pour protéger vos informations, notamment :

- en limitant l'accès à nos bâtiments aux personnes qui, selon nous, sont autorisées à y accéder par le biais de badges ;
- en mettant en œuvre des contrôles d'accès à nos technologies de l'information ;
- nous utilisons des procédures et des mesures de sécurité techniques appropriées (y compris des techniques strictes de chiffrement, d'anonymisation et d'archivage) pour protéger vos informations sur l'ensemble de nos systèmes informatiques, sites Web et bureaux.

Impellam est certifié ISO 27001 et Cyber Essentials.

11. Prise de décision ou profilage automatisés

Nous n'effectuons pas de prise de décision ou de profilage automatisés.

Nous utilisons nos systèmes informatiques pour rechercher et identifier les données à caractère personnel conformément aux paramètres définis par une personne. Une personne sera toujours impliquée dans le processus de prise de décision.

Certaines de nos marques peuvent offrir aux Candidats la possibilité de réaliser une évaluation psychométrique. Cette option est entièrement facultative et sert uniquement à aider les Candidats à trouver l'emploi qui leur correspond le plus.

ANNEXE 1 - Société du Groupe Impellam :

La liste ci-dessous peut faire l'objet de modifications et de mises à jour. Veuillez consulter www.impellam.com pour obtenir la liste la plus récente.

Entité juridique	Nom commercial (si différent)	Lieu
BarPellam Inc		États-Unis
Bartech Technical Services of Canada ULC		Canada
Carbon60 AG		Suisse
Carbon60 Limited		Royaume-Uni
Carlisle Staffing plc	Guidant Global	Royaume-Uni
Comensura Limited		Royaume-Uni
Comensura Pty Limited	Comensura Australia	Australie
Corporate Employment Resources Inc		États-Unis
Flexy Corporation Limited		Royaume-Uni
Flexy Services Pty Limited		Australie
Guidant Global Belgium NV	Guidant Global Belgium	Belgique
Guidant Global Europe Limited		États-Unis
Guidant Global Germany GmbH	Guidant Global Germany	Allemagne
Guidant Global Germany GmbH (succursale en France)	Guidant Global France	France
Guidant Global Germany (succursale aux Pays-Bas)	Guidant Global Netherlands	Pays-Bas
Guidant Global Germany (succursale en Norvège)	Guidant Global Norway NUF	Norvège
Guidant Global Germany GmbH – (succursale en Pologne)	Guidant Global Poland	Pologne
Guidant Global Germany GmbH – (succursale au Portugal)	Guidant Global Portugal	Portugal
Guidant Global Germany GmbH - Fillal	Guidant Global Sweden	Suède
Guidant Global Inc		États-Unis
Guidant Global India Private Limited		Inde
Guidant Global Italy SRL	Guidant Global Italy	Italie
Guidant Global Puerto Rico Inc	Guidant Global Puerto Rico	Porto Rico

Guidant Global Mexico S de R.L de C.V	Guidant Global Mexico	Mexique
Guidant Global Switzerland AG	Guidant Global Switzerland	Suisse
Guidant Global SG Pte Limited	Guidant Global Singapore	Singapour
Guidant Group Inc		États-Unis
Impellam GmbH	Carbon60 ; SRG ; Lorien	Allemagne
Impellam Group PLC		Royaume-Uni
Impellam UK Limited		Royaume-Uni
Irish Recruitment Consultants Limited	IRC ; Guidant Global Ireland ; Lorien Resourcing Ireland ; SRG Ireland	Irlande
Lorien Resourcing Limited		Royaume-Uni
Science Recruitment Group Limited	SRG ; Synergy	Royaume-Uni

ANNEXE 2 – Délais de conservation

	Délais de conservation (maximum)
Tous les types de Candidats avec lesquels nous n'avons pas eu de contact	6 mois, en l'absence de contact
Candidats avec lesquels nous avons eu un contact significatif, mais pas qui n'ont pas été placés	<p>1* an à compter de la dernière des dates suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • inscription du candidat ; • consentement aux fins de le représenter (conformément à la réglementation relative à la conduite) (distinct de tout consentement relatif à la protection des données) • dernier contact significatif. <p>*Exception : 5 ans pour les candidats SRG, C60 et Lorien</p>
Intérimaires que nous avons placés	<p>6 ans à compter de la dernière des dates suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • fin de la dernière mission ; ou • 1 an après le dernier contact significatif.
Travailleurs permanents que nous avons placés	<p>2* ans à compter de la dernière des dates suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • date de placement ; ou • 1 an après le dernier contact significatif. <p>*Exception : 5 ans pour les Travailleurs permanents SRG, C60 et Lorien</p>
Nos Employés permanents ou Intérimaires embauchés directement	<p>Non embauché : 1 an à compter de l'inscription ou du consentement s'il n'est pas placé.</p> <p>Embauché : 6 ans à compter de la fin du contrat de travail.</p>
Tous les autres	<p>6 mois en l'absence de contact ; ou</p> <p>2 ans après le dernier contact significatif.</p>

ANNEXE 3 – Modification de notre Politique de confidentialité en fonction du pays

Australie et Nouvelle-Zélande

Allemagne

Irlande

ANNEXE 4 – Glossaire

« **Candidats** » désigne les candidats (et ceux qui sont ensuite engagés dans le cadre de missions temporaires, directement ou indirectement, par Impellam ou l'une de ses filiales) pour tout poste annoncé par ou par l'intermédiaire d'Impellam ou l'une de ses filiales, qu'il s'agisse de postes permanents ou temporaires, en tant qu'indépendants, sous-traitants, employés flexibles ou par l'intermédiaire de tiers, y compris des Fournisseurs ; ainsi que les personnes ayant soumis un CV spontané à Impellam ou à l'une de ses filiales.

« **Clients** » désigne les organisations qui ont recours aux services d'Impellam ou de l'une de ses filiales pour la fourniture de services de recrutement ou d'autres services.

« **Responsable du traitement des données** » désigne une personne, une entreprise ou un autre organisme qui détermine l'objectif et les moyens du traitement des données à caractère personnel.

« **Sous-traitant des données** » désigne une personne qui traite les données à caractère personnel uniquement pour le compte du responsable du traitement.

« **Loi sur la protection des données de 2018** » met à jour les lois sur la protection des données au Royaume-Uni. Il s'agit d'une loi nationale qui complète le Règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'Union européenne et remplace la loi sur la protection des données de 1998.

« **Employés** » désigne les employés engagés directement par Impellam (ou qui ont accepté une offre d'emploi) ainsi que certains autres employés participant à la fourniture de services chez Impellam ou l'une de ses filiales. Cela inclut les employés engagés pour travailler dans les locaux des clients conformément aux conditions des contrats de services gérés ou équivalents.

« **Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (PFPDT)** » désigne l'autorité suisse de contrôle de la protection des données.

« **Règlement général sur la protection des données (RGPD)** » désigne un instrument légal de l'Union européenne qui vise à harmoniser les lois européennes sur la protection des données. Sa date d'entrée en vigueur est le 25 mai 2018, et toute référence à celui-ci doit être interprétée en conséquence pour inclure toute législation nationale en matière de protection des données.

Le RGPD de l'UE s'applique à l'ensemble des 27 pays membres https://europa.eu/european-union/about-eu/countries_fr de l'Union européenne (UE). Il s'applique également à tous les pays de l'espace économique européen (EEE), y compris l'Islande, la Norvège et le Liechtenstein.

Le Royaume-Uni s'est retiré de l'Union européenne le 31 décembre 2020, et le RGPD a été inscrit dans le cadre du RGPD britannique. Le Royaume-Uni devrait suivre de

manière substantielle le RGPD après le Brexit, mais la présente Politique sera mise à jour pour tenir compte de tout changement si nécessaire.

« **Information Commissioners Office (ICO)** » désigne l'organisme indépendant et l'autorité de contrôle du Royaume-Uni chargés de faire respecter les droits en matière d'information.

« **Programmes de fournisseur de services gérés (MSP)** » désigne l'externalisation par les Clients de la gestion du personnel externe (y compris les travailleurs indépendants, les entrepreneurs indépendants et les intérimaires) à un fournisseur de recrutement externe.

« **Contact significatif** » : lorsque nous faisons référence à un « contact significatif », nous entendons, par exemple, la communication entre nous (verbale ou écrite), ou lorsque vous utilisez activement nos services en ligne.

« **Règlement sur la vie privée et les communications électroniques de 2003 (PECR)** » : s'ajoute à la loi sur la protection des données et au RGPD pour conférer aux gens des droits spécifiques en matière de vie privée en ce qui concerne les communications électroniques.

« **Candidats potentiels** » désigne les personnes avec lesquelles Impellam ou l'une de ses filiales n'a pas eu de contact préalable, mais qu'Impellam ou l'une de ses filiales considèrent raisonnablement comme intéressés par ses services et, en particulier, qui seraient intéressées pour des postes annoncés ou promus par Impellam ou l'une de ses filiales, y compris des postes permanents, à temps partiel et temporaires, ainsi que des postes de freelance auprès de Clients d'Impellam ou de l'une de ses filiales.

« **Services d'externalisation du processus de recrutement (RPO)** » désigne une externalisation totale ou partielle du processus de recrutement pour les employés permanents auprès d'un fournisseur de services de recrutement.

« **Données à caractère personnel sensibles ou de catégorie particulière** » : le RGPD définit les données de catégorie particulière comme des données à caractère personnel révélant : (1) l'origine raciale ou ethnique ; (2) les opinions politiques ; (3) les croyances religieuses ou philosophiques ; (4) l'appartenance à un syndicat ; (5) des données génétiques ; (6) des données biométriques (lorsqu'elles sont utilisées à des fins d'identification) ; (7) des données concernant la santé ; (8) des données concernant la vie sexuelle d'une personne ; (9) des données concernant l'orientation sexuelle d'une personne. Cela n'inclut pas les données à caractère personnel sur les allégations, procédures ou condamnations pénales, dans la mesure où des règles distinctes s'appliquent.

« **Fournisseurs** » désigne les fournisseurs (y compris les entrepreneurs individuels), les vendeurs, les sociétés à compartiments multiples, les sociétés de personnes et les entrepreneurs à responsabilité limitée qui fournissent des services à Impellam ou à l'une de ses filiales, y compris en tant que sous-traitants. Les Fournisseurs doivent s'assurer que leurs employés sont informés des dispositions de la présente Politique de confidentialité, le cas échéant.

« **LPD suisse** » désigne la Loi suisse sur la protection des données et ses règlements, telle que modifiée de temps à autre.